



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ДИРЕКЦИЯ "ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"  
Видин 3700, ул."Дунавска" № 6



ИЗЪЯВИТЕЛНА АГЕНЦИЯ ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА Дирекция "ИТ-гр.Видин"	
Изх. No.	PP-23-1454
Видин.	14.08.08г.

ДО

КМЕТА  
НА ОБЩИНА ВИДИН  
ГР. ВИДИН

ДО

ПРЕДСЕДАТЕЛЯ  
НА ОБКС НА СБУ

ДО

ПРЕДСЕДАТЕЛЯ  
НА СО - КТ "ПОДКРЕПА"

ДО

ПРЕДСЕДАТЕЛЯ  
НА ОКС НА НУС КЪМ КНСБ

ДО

ПРЕДСЕДАТЕЛЯ  
НА СРСНПБ - ВИДИН

УВЕДОМИТЕЛНО ПИСМО

Дирекция "Инспекция по труда" - Видин Ви уведомява, че под № PP-24-12 от 14. 08. 2008 год. подписахме в специалния регистър на инспекцията, представеният ни от Вас Колективен Трудов Договор.

ДИРЕКТОР "ИТ":

/инж. И. Марицова/



Настоящият КТД е вписан в съответния регистър на  
Съюза на работодателите в системата на народната просвета в България  
с Решение на КТ - Видин под № ПР-24-12/14.08.2008

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР  
ЗА ФУНКЦИЯ "ОБРАЗОВАНИЕ" – ОБЩИНА ВИДИН, ОБЛАСТ ВИДИН

Днес 26.08.2008 г. на основание чл. 50 и чл. 51в от КТ се сключи  
настоящият общински колективен договор между:

Община Видин – представлявана от Румен Видов - Кмет на община Видин

Съюз на работодателите в системата на народната просвета в България – секция  
Видин – представляван от Катя Трифонова- председател.

Синдикат на българските учители към КНСБ - представляван от Евлогия  
Манджукова – председател на ОбКС на СБУ гр. Видин.

Синдикат "Образование" към КТ "Подкрепа" представляван от Мария  
Димитрова- председател.

Независим учителски синдикат към КНСБ в Община Видин, представляван от  
Иван Станев- председател на ОКС на НУС.

## I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Предмет на настоящия колективен трудов договор са въпросите на:

- Ал. 1. Трудовата заетост и трудовите отношения.
- Ал. 2. Социалното обслужване и осигурителните отношения.
- Ал. 3. Условия на труд, финансиране и структура в системата на образованието в община Видин.

Чл. 2. В КТД на ниво учебно заведение не могат да се договарят условия по-неблагоприятни от договорените в КТД на общинско ниво.

Чл. 3. Договорите на национално, отраслово и браншово равнище влизат в сила без изричното им записване в настоящия договор, след като са по-благоприятни за работниците и служителите от договореностите в общината.

Чл. 4. Общинският КТД продължава своето действие на основание чл. 55 от КТ и във връзка с чл. 123 от КТ, независимо от смяната на субектите и конкретни лица.

## II. ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА СТРАНИТЕ ПО НАСТОЯЩИЯ КТД

Чл. 5. ал. 1. Страните, подписали този КТД и във връзка с чл. 51 и чл. 52 от КТ приемат да уреждат чрез колективно договаряне трудовите, финансовите, социалните и осигурителните отношения, условията на труд и жизненото равнище на работещите в системата на образованието в съответствие с нормативната уредба.

Ал. 2. При промяна на нормативната уредба страните се задължават да проведат преговори за актуализиране на КТД и привеждането му в съответствие с новите изисквания.

Чл. 6. Страните подписали този КТД се задължават да информират структурите си за подписаните договорености.

Чл. 7. Страните приемат да се изградят съвет за тристранно сътрудничество в съответствие с чл. 3б, ал. 4 от КТ, на който да се обсъждат всички въпроси, касаещи системата на образованието в община Видин до един месец от подписването на този КТД.

### **III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ И ТРУДОВИ ОТНОШЕНИЯ**

Чл. 8. Във връзка със структурата на учебната мрежа, страните от КТД се споразумяха за следното:

Ал. 1. При откриване, закриване и преобразуване на училища, детски градини и обслужващи звена стриктно да се спазва нормативната уредба – чл. 12, ал. 1-9 и на чл. 15, ал. 1-5 от ППЗНП с цел недопускане на социално нопрежение и прокарване на лични интереси, които са в разрез с интересите на образованието и обществеността на община Видин.

Ал. 2. Всички въпроси, касаещи структурата на учебната мрежа в общината да бъдат предварително обсъждани със страните по този договор.

Ал. 3. Страните се споразумяха преструктуриране на образователната мрежа да се извършва само като крайна мярка.

Ал. 4. При съкращения поради преструктуриране, закриване, частична или пълна ликвидация на учебните заведения, страните препоръчват в съответствие с нормативната уредба приоритетно на свободни места в другите учебни заведения да се назначават съкратени по тези причини педагогически и непедагогически персонал.

Чл. 9. ал. 1. С оглед създаване на по-добри условия на обучение и възпитание на деца в ДГ, общината да приеме максимален списъчен състав от 30 деца в група.

Ал. 2. Детските заведения приоритетно да приемат и записват деца от района, в който се намират.

Чл. 10. Работодателят може да разкрива нови работни места само след като осигури задължителна норма преподавателска работа на правоспособните учители с безсрочен трудов договор в съответствие с индивидуалните им трудови договори и действащата правна уредба.

Чл. 11. Страните се споразумяха, че:

ал. 1. В учебните заведения в община Видин могат да се прекратят трудовите правоотношения с работници и служители, членове на СО, поради съкращение в щата, намаляване обема на работа, преструктуриране, преобразуване, частична ликвидация и др. само след предварително становище на синдикатите.

ал. 2. При незаконно уволнение във връзка с чл. 225 от КТ, доказано чрез съдебно решение, по сигнал на Синдикатите до Общинското ръководство и РИО, стриктно се прилага чл. 414 от КТ.

#### IV. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл. 12. ал. 1. Страните се споразумяха на основание чл. 136а и чл. 138 ал. 1-3 от КТ в отделните учебни заведения продължителността, разпределението на работното време, почивките, отчитането на труда, условията на труд да се регламентират в КТД и правилниците за вътрешния трудов ред съвместно със Синдикатите.

Ал. 2. По време на ваканции продължителността на работния ден е до 8 часа, от които в училище задължително се присъства не по-малко от 4 часа от педагогически персонал и не по-малко от 5 часа от непедagogически персонал.

Чл. 13. Страните се споразумяха размерът на платения годишен отпуск на основание чл. 156а от КТ на територията на общината да бъде не по-малко от:

Ал. 1. За педагогически кадри с ръководни функции – 58 работни дни.

Ал. 2. За педагогически кадри – 56 работни дни.

Ал. 3. За непедagogически кадри – 30 работни дни.

Ал. 4. За ръководни кадри с административни функции – 32 работни дни. (филиално счетоводство и икономически екипи в учебните заведения)

Чл. 14. ал. 1. Страните се споразумяха размерът на допълнителния платен годишен отпуск във връзка с чл. 156 от КТ да бъде не по-малко от 8 работни дни. (да се уточни списъчният състав).

Ал. 2. Страните се споразумяха да изработят единен списък на длъжностите в системата на образованието, които ще ползват отпуска по чл. 156 от КТ. Допълнителните дни по чл. 156 от КТ се отнасят за непедagogическия персонал в учебните заведения (домакини, чистачи, огняри, майстори, работници в кухня, които работят във влажна среда и с вредни за здравето химикали и препарати).

Чл. 15. ал. 1. При ползване на отпуск по чл. 157 ал. 1, т. 1-3 от КТ и във връзка с ал. 3, т.1 страните се споразумяха заплащането да бъде по реда на чл. 177 от КТ.

Ал. 2. При встъпване в брак на дете, като родители да ползват 2 работни дни допълнително платен отпуск.

Чл. 16. Във връзка с чл. 168 от КТ страните се споразумяха, че работничките и служителките имат право на:

Ал. 1. С едно живо дете до 18 годишна възраст – 1 ден допълнителен платен годишен отпуск.

Ал. 2. С две живи деца до 18 годишна възраст – 3 дни допълнителен платен годишен отпуск.

Ал. 3. С три и повече живи деца до 18 годишна възраст – 5 дни допълнителен платен годишен отпуск.

Ал.4. При условията на алинеи 1-3 право на този отпуск има и работник или служител, който вместо майката се грижи за отглеждане на детето.

Ал.5. На самотни родители, вдовци и вдовици с деца до 18 годишна възраст-2 дни допълнителен годишен отпуск.

Чл.17. Страните се споразумяха във връзка с чл.169 и чл.170 от КТ за следното:

Ал.1. Във връзка с чл.170, ал.1, т.2 от КТ на кандидатстващия да се разрешава допълнителен платен отпуск от 6 работни дни.

Ал.2. Във връзка с чл.169, ал.2 от КТ на учащия да се разрешава платен отпуск от 25 работни дни и по ал.3-30 работни дни.

Ал.3. Платеният отпуск по ал.1 и по ал.2 се разрешава на тези, които повишават образованието си по специалности от системата на образованието, а за останалите случаи- по преценка на работодателя.

Ал.4. При повишаване на квалификацията на педагогическите кадри по плана за квалификация на Регионалния педагогически център, същите имат право на до 10 дни платен отпуск годишно.Отпускът се ползва само при участие в квалификационните курсове.

Ал.5. Заплащането на отпуските по чл.17 става по реда на чл.177 от КТ.

Чл.18. При престой не по вина на работника /прекъсване на учебния процес поради липса на отопление, ниски температури, грипни или други епидемии, пожар, наводнение и други/ до 10 работни дни, работниците и служителите престояват в домовете си, но са на разположение на работодателя.

Чл.19. Във връзка с чл.159 от КТ страните се споразумяха за следното:

Ал.1. Нещатните областни синдикални координатори и секретари ползват 120 часа платен годишен отпуск.

Ал.2. Нещатните председатели и секретари на общински синдикални организации ползват 80 часа платен годишен отпуск.

Ал.3. Нещатните председатели на СО в учебните заведения ползват 68 часа платен годишен отпуск.

Ал.4. Синдикалните членове ползват 40 часа годишно за изпълнение на синдикални мероприятия.

## **V. РАБОТНИ ЗАПЛАТИ, ДОПЪЛНИТЕЛНИ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЩЕТЕНИЯ**

Чл.20. Работодателите и финансиращия орган осигуряват ежемесечно средства за изплащане на пълното месечно трудово възнаграждение.

Ал.2. Трудовото възнаграждение се изплаща на два пъти по съответния график:

I.-во плащане: до 05-то число от месеца-за предходния месец

II.-ро плащане : до 20-то число от месеца-за текущия месец

Чл.21. Работодателите и финансиращия орган изплащат ежемесечно средства за СБКО в размер на 3%.

Чл.22. Финансиращия орган осигурява средства в размер не по-малко от 85% от действителната стойност на транспортните разходи на пътуващите учители, съгласно Наредбата за заплащане превозни разходи и ежегодните постановления на МС за изпълнение на държавния бюджет.

Чл.23. Работодателите и финансиращия орган осигуряват специално работно облекло във връзка с чл.284 от КТ.

Ал.1. Във връзка с чл.296 от КТ, работодателите и финансиращия орган осигуряват средства за работно облекло на работещите в системата на образованието.

Ал.2. Сумата за работно облекло и вида се договарят ежегодно между Синдикатите, работодателите и финансиращия орган.

Чл.24. Общината приема ежегодно да обсъжда съвместно с работодателите и представителите на синдикатите:

Ал.1. Бюджетите на отделните учебни звена и филиал "Образование", като част от общинския бюджет.

Ал.2. Работните заплати, допълнителните плащания и възможности за ДМС във връзка с реализирани икономии в съответствие с нормативната уредба.

Чл. 25, ал. 1. С цел стимулиране на раждаемостта, финансиращият орган приема да изплаща две МРЗ допълнително при раждане и/или осиновяване на дете.

Ал. 2. Ал. 1 се прилага само по отношение на работнички и служителки на трудови договори с не по-малко от 1 година стаж в системата на образованието.

## VI. ДОПЪЛНИТЕЛНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл. 26. Настоящият КТД има действие спрямо работниците и служителите от функция "Образование" в община Видин, които са членове на СО и работодателите, членове на Сдружението на работодателите съгласно чл. 57, ал. 1 от КТ.

Чл. 27. Механизмите за определяне на основните работни заплати на педагогическия и непедагогическия персонал с изключение на директорите на детски градини, училищата или обслужващите звена се включват във вътрешни правила за работната заплата на детската градина, училището или обслужващото звено.

Чл. 28. Клаузите от договора, касаещи финансирането на училищата, преминали на делегирани бюджети се обезсилват, поради промени в законодателството на РБългария (Закон за Държавния бюджет на Република България – от §70 до §73 вкл.)

Чл. 29. Отговорност по изпълнение на клаузите на този договор носят страните, които са го подписали съгласно чл. 59 от КТ.

Чл. 30. Настоящият КТД влиза в сила от деня на подписването му и е валиден за две години.

Чл. 31. Всяка една от страните запазва правото си да предлага промени в настоящия КТД, като отправя покана за предложение за обсъждане на страните по договора.

Чл. 32. Присъединяване към КТД на общинско ниво не се допуска на основание на писмо № 81-00-00-02509.05.1997 г. от ГУ "Държавен финансов контрол" към МФ.

Настоящият колективен трудов договор се състави в пет еднообразни екземпляра по един за всяка страна от страните и един за Д"ОИТ" – Видин.

ЗА ОБЩИНАТА: .....

ЗА РАБОДАТЕЛИТЕ: *Съседино мнение*  
по чл. 12 ал. 2; по чл. 16; по чл. 17; по чл. 18  
по чл. 19; по чл. 28

ЗА СИНДИКАТИТЕ:

Председател на ОБКС СБУ: .....

Председател на Синдикат "Образование" към КТ "Подкрепа": .....

Председател на ОКС на НУС към КНСБ: .....



*Мис. Румен Видов*

*Катя Грифонова*

*Е. Анджева*



*Одг. Ставо*

