

ОБЩИНА ЛОВЕЧ  
ОБЩИНСКА ОРГАНИЗАЦИЯ НА СРСНПБ  
ОБЩИНСКА ОРГАНИЗАЦИЯ НА СДСОРБ  
ОБКС НА СБУ КЪМ КНСБ – ЛОВЕЧ  
СР „ОБРАЗОВАНИЕ“ КЪМ КТ „ПОДКРЕПА“-ЛОВЕЧ

ДО  
ДИРЕКТОРА  
НА ДИРЕКЦИЯ „ИТ“  
ГР. ЛОВЕЧ

P-2400-571/18.12.12

ЗАЯВЛЕНИЕ

от

- ОБЩИНА ЛОВЕЧ
- ОБЩИНСКА ОРГАНИЗАЦИЯ НА СРСНПБ
- ОБЩИНСКА ОРГАНИЗАЦИЯ НА СДСОРБ
- ОБКС НА СБУ КЪМ КНСБ – ЛОВЕЧ
- СР „ОБРАЗОВАНИЕ“ КЪМ КТ „ПОДКРЕПА“-ЛОВЕЧ

0048-1708  
18.12.2012г.

**ОТНОСНО:** Вписване на Колективен трудов договор

*Господин Директор,*

Представяме Ви за вписване в специалния регистър на Дирекция „Инспекция по труда“ -Ловеч и за съхранение официалния текст на Колективен трудов договор на община Ловеч за системата на народната просвета, сключен между община Ловеч, представлявана от Минчо Казанджиев-кмет, ЕИК по Булетат 000291591, общинска организация на СРСНПБ-Ловеч, представлявана от Гено Вълчев, общинска организация на СДСОРБ-Ловеч, представлявана от Любомир Христов от една страна и Общински координационен съвет на СБУ към КНСБ – Ловеч, представляван от Румяшка Големанска и Регионален синдикат „Образование“ към КТ „Подкрепа“-Ловеч, представляван от Иво Райнов от друга страна.

ЗА ОБКС НА СБУ КЪМ КНСБ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ: *[Signature]*  
Р. Големанска

ЗА ОБЩИНА ЛОВЕЧ  
КМЕТ: *[Signature]*  
Минчо Казанджиев

ЗА СР „Образование“ към КТ „Подкрепа“  
ПРЕДСЕДАТЕЛ: *[Signature]*  
И. Райнов

ЗА СРСНПБ:  
ПРЕДСЕДАТЕЛ: *[Signature]*  
Г. Вълчев

ЗА СДСОРБ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ: *[Signature]*  
Л. Христов

Знаен: 01 В реалността на  
Дирекция „ИТ“ гр. Ловеч  
проц. № 11/ССЧ.9 - ДСЗ/1/9 12.12г.  
Директор ИТ

**КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР  
НА ОБЩИНА ЛОВЕЧ  
ЗА СИСТЕМАТА НА НАРОДНАТА ПРОСВЕТА**

Днес, 18.12.2012 година, в гр. Ловеч в съответствие с чл. 51 "Б" от Кодекса на труда между:

- Община Ловеч, представлявана от г-н Минчо Казанджиев – кмет, наричана по-нататък „ОБЩИНА“;
  - Общинска организация на Съюз на работодателите в системата на народната просвета в България /СРСНПБ/, представлявана от г-н Гено Вълчев – председател,
  - Общинска организация на Сдружение на директорите в средното образование в Република България /СДСОРБ/, представлявана от г-н Любомир Христов – председател,
- наричани по-нататък “РАБОТОДАТЕЛИ” и
- Общински координационен съвет на Синдикат на българските учители към Конфедерацията на независимите синдикати в България – гр. Ловеч, представляван от г-жа Румяна Големанска – председател.
  - Регионален синдикат “Образование” към Конфедерация на труда “Подкрепа” – гр. Ловеч, представляван от г-н Иво Райнов – председател,
- наричани по-нататък “СИНДИКАТИ”

**се сключи настоящият договор за следното:**

## **I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Чл. 1.** Страните по Колективния трудов договор се задължават в хода на социалното партньорство да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите си за осигуряване на необходимите условия за функциониране на системата на народната просвета.

**Чл. 2.** В този договор общинските детски градини, училища и обслужващи звена се наричат за краткост **УЧЕБНИ ЗВЕНА**, а работещите в тях – **РАБОТНИЦИ И СЛУЖИТЕЛИ**.

## **II. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ**

**Чл. 3.** /1/ Предмет на настоящия Колективен трудов договор /КТД/ са въпросите на трудовите, осигурителните и социалните отношения, и на жизненото равнище, които не са уредени с повелителни разпоредби на Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове.

/2/ С колективни трудови договори на равнище учебно звено могат да се договарят по-благоприятни условия за работниците и служителите, членове на **СИНДИКАТИТЕ**, от установените в този договор

**Чл. 4.** /1/ Настоящите договорености са минимални и имат задължителен характер за работниците и служителите, членове на синдикалните организации и за работодателите, членове на организациите на работодателите – страни по договора, в учебните звена.

/2/ Работници и служители, които не членуват в синдикатите, страни по договора могат, да се присъединят към сключения от техния работодател КТД в учебното звено само с писмено заявление до работодателя и ръководството на синдиката.

/3/ Редът за съхранение и изразходване на средствата по ал.1 се определят от общото събрание на работниците и служителите в учебното звено.

### **III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ**

**Чл. 5. /1/ ОБЩИНАТА** извършва промени в училищната мрежа, като информира социалните партньори при отчитане на следните показатели:

1. Разпоредбите на действащите нормативни актове.
2. Демографския прираст на деца и ученици.
3. Брой на необхванати и отпаднали ученици в задължителна училищна възраст, и намиране на възможности за тяхното обхващане и задържане в училищата.
4. Създадените в общината условия за: обучение на учениците от I до IV клас по местоживееене, а на учениците от V до VIII клас по местоживееене или в средищни училища при осигурен специализиран транспорт, целодневна организация на обучение и / или облекчение.
5. Равен достъп до качествено образование за всички деца в общината.
6. Потребностите от нови професии и специалности в средното образование, съобразени с общинския план за развитие.
7. Специфичните потребности от професионално подготвени кадри за регионалната икономика.

**/2/ ОБЩИНАТА, РАБОТОДАТЕЛИТЕ И СИНДИКАТИТЕ**, обсъждат и работят по въпросите, свързани с финансовото осигуряване на допълнителна квалификация на учителите, който ще преподават повото учебно съдържание; материално-техническата и дидактическа база, съответстваща на нуждите на учебно-възпитателния процес; поддържане и повишаване професионалната квалификация на работниците и служителите, съгласно чл. 228а от КТ.

**Чл. 6. /1/** При преобразуване, сливане или закриване на учебни звена **ОБЩИНАТА** и **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** предоставят на **СИНДИКАТИТЕ** информация за броя на оставащите без работа учители, възможностите за допълнителна квалификация, с оглед пренасочването им в системата на народната просвета или за преквалификация, не по-късно от един месец преди датата на промените.

**/2/** Свободните работни места в учебните заведения да се обявяват в Общинска администрация, Дирекция Бюро по труда и РИО.

**Чл. 7. /1/** При прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 2 и т.3 от КТ, в рамките на утвърдената численост на персонала, **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** спазват следните условия:

1. Информират **СИНДИКАТИТЕ** за:
  - 1.1. Причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала.
  - 1.2. Броя на подлежащите за съкращение по категории персонал и професии и специалности.
  - 1.3. Критериите за подбор.
  - 1.4. Възможностите за пренасочване на освободения персонал.
2. Не прекратяват трудовите правоотношения на работници и служители в трудоспособна възраст, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери.
3. Не сключват нови трудови договори с външни лица, освен за длъжности, за които има специфични изисквания за заемането им.
4. Прекратяват трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т.2, 3 и 5 от КТ с работници и служители, членове на **СИНДИКАТИТЕ** – страна по договора, след предварително съгласие, подписано от председателя и секретаря на синдикалната организация в учебното звено.

**12/ СИНДИКАТИТЕ** се задължават, в срок от седем работни дни, да изразят мнение по ал. 1, т.1 и да представят в писмен вид становище по ал. 1, т. 4.

**Чл. 8.(1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ** запазват при възможност работните места на правоспособни учители с безсрочни трудови договори /по тяхно желание/, които са назначени за временно изпълняващи длъжността "директор" на учебното звено – за срока на договора.

**(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ** не сключват трудови договори с външни лица за длъжности, за които има учители с непълна норма преподавателска работа.

**Чл. 9. РАБОТОДАТЕЛИТЕ** могат да разкриват нови работни места само след като осигурят задължителната норма преподавателска работа на правоспособни учители в съответствие с индивидуалните им трудови договори, техните специалности, професионална квалификация и правоспособност.

**Чл. 10. ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ** предоставят на синдикатите, в 14-дневен срок от поискването, информация свързана с:

1. Промените в училищната мрежа.
2. Изпълнението на бюджета по параграфи с обяснителни бележки.
3. Прилагането на Наредбата за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета.
4. Социалните плащания.
5. Длъжностните платни разписания без лични данни

**Чл. 11. РАБОТОДАТЕЛИТЕ** отправят покана до **СИНДИКАТИТЕ** при разработване на следните документи:

1. Правилник за вътрешния трудов ред;
2. Вътрешни правила за работна заплата;
3. Правилник за дейността на училището;
4. График за ползването на платения годишен отпуск от работниците и служителите;
5. Правилник за безопасни условия на труд и учене;
6. План за квалификационната дейност;
7. Етичен кодекс;
8. Критерии по Раздел IV от Наредба №1 от 04.01.2010 г. за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета – за постигнати резултати от труда на педагогическия персонал;
9. Критерии за заемане на длъжността „главен учител“.

**Чл. 12. СИНДИКАТИТЕ** разработват проект на КТД три месеца преди изтичане срока на стария, а ако няма такъв – до един месец след началото на учебната година, който се представя на работодателя за започване на преговори.

**Чл. 13. РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ** създават условия за информиране на работниците и служителите за настъпилите изменения в нормативните документи за системата на народната просвета, както и такива, отнасящи се до трудовите и осигурителните отношения на работещите в системата.

**Чл. 14. РАБОТОДАТЕЛЯТ** сключва срочни трудови договори с работниците и служителите при спазване на разпоредбите на чл. 68 от КТ и §1, т. 8 от Допълнителните разпоредби на Кодекса на труда.

**Чл. 15.** В случаите, когато членове на **СИНДИКАТИТЕ** – страна по договора, работят с договор за заместване, след освобождаването на мястото от титуляра могат да се ползват с предимство при сключването на безсрочен трудов договор.

**Чл. 16.** За работниците и служителите в системата на народната просвета членове на синдикалните и работодателски организации, страни по настоящия договор срокът на предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328, ал.1, т.1, 2 и 3 от КТ е два месеца.

**Чл. 17.** За работниците и служителите, членове на синдикалните и работодателски организации, страни по постоянния договор, обезщетението на основание чл. 331, ал. 2 от КТ е не по-малко от четирикратния размер на последното получено месечно брутно трудово възнаграждение.

**Чл. 18.** За работници и служители, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, обезщетението на основание чл. 222, ал. 1 от КТ е в размер на брутно трудово възнаграждение за два месеца.

#### **IV. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ**

**Чл. 19. /1/ ОБЩИНАТА** разработва формулите за разпределение на средствата по единните разходни стандарти след обсъждане с **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** и **СИНДИКАТИТЕ**.

**/2/ ОБЩИНАТА** и **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** се задължават да осигурят в рамките на делегираните бюджети средства за работни заплати в съответствие с Наредбата за работните заплати на персонала в системата на народната просвета и вътрешните правила в учебните звена.

**Чл. 20. /1/** За всяка година придобит трудов стаж и професионален опит на работниците и служителите от системата на народната просвета, членове на страните по настоящия договор, се заплаща допълнително месечно възнаграждение в размер на 1% (едно на сто) върху основната месечна работна заплата, определена с индивидуалния трудов договор. Правото за получаване на това възнаграждение възниква при придобит трудов стаж и професионален опит за една година.

**/2/** Размерът на допълнителното трудово възнаграждение по ал. 1 се изменя на период всяка година придобит трудов стаж и професионален опит.

**Чл. 21. /1/ ОБЩИНАТА** и **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** се задължават при определяне на продължителността на трудовия стаж и професионален опит, за които се изплаща допълнително трудово възнаграждение, да зачитат изцяло за придобит трудов стаж и професионален опит по смисъла на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата и придобития до 01.07.2007 г. стаж по трудово или служебно правоотношение.

**/2/** Общината и работодателите зачитат трудовия стаж, придобит след 01 юни 2007 г. в друго предприятие на сходна или със същия характер работа или професия съгласно чл. 12, ал. 4 от Наредба за структурата и организацията на работната заплата, както следва:

1. За педагогическия персонал – в съответствие с чл. 19, ал. 1-4 от Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж, както и в други отрасли и дейности по специалността от висшето образование с придобита образователно-квалификационна степен „магистър“ или „бакалавър“ и „професионален бакалавър по...“, която ползва като учител;
2. За непедагогическия персонал – съгласно Националната класификация на професиите и длъжностите в Република България.

**Чл. 22. РАБОТОДАТЕЛИТЕ**, при определяне на индивидуалната основна месечна работна заплата, задължително отчитат образователно-квалификационната степен, квалификацията, професионалния опит и учителската длъжност.

**Чл. 23. /1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ** извършват увеличаване на работните заплати на висшите в учебните заведения в срок и размер, определени при условията и по реда на Постановлението на Министерския съвет, Наредба на МОМН, Колективен трудов договор и вътрешни правила за работната заплата.

**/2/** Когато по силата на нормативен акт на МС, на КГД или на вътрешен акт на работодателя от определена дата са увеличени работните заплати, по работникът или служителът към тази дата е бил в платен отпуск, поради което увеличението не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен отпуск по реда на

чл.177 от КТ, към възнаграждението за отпуск се доплаща добавка, изчислена с процента на увеличението на новото и предишното брутно трудово възнаграждение, определени по трудовото правоотношение.

**Чл. 24.** ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават в рамките на годишния им бюджет при възможност да предвидят за работещите в сферата на народната просвета в община Ловеч допълнително трудово възнаграждение, разделено на три плащания или на друг принцип, уреден с вътрешни правила и/или с Колективен трудов договор на ниво учебно заведение.

**Чл. 25.** Годишните средства за квалификация на работниците и служителите се определят от годишните средства за работна заплата, от които:

1. 0,8 на сто от годишните средства за работна заплата в рамките на единния разходен стандарт,
2. 0,2 на сто от годишните средства за работна заплата, финансирани от ОБЩИНАТА, за непедагогическия персонал в детските градини.

**Чл. 26. /1/.** За работещите в учебните звена се определя минимална основна работна заплата, както следва:

а) Педагогически специалисти с ръководни функции:

1. директори – 590 лв.
2. помощник-директори – 540 лв.

б) Педагогически специалисти:

1. млади учители, млади възпитатели – 450 лв.
2. учители, възпитатели и приравнените към длъжността „учител“ – 450 лв.
3. старши учители и старши възпитатели – 483 лв.
4. главен учител и главен възпитател – 516 лв.

/2/. Непедагогически персонал: индивидуалните основни месечни работни заплати при нормална продължителност на работното време се определят в размери не по-ниски от минималната работна заплата за страната с вътрешни правила за работната заплата и/или с КТД.

1. за длъжности, изискващи професионална квалификация – не по-малко от минималната работна заплата;
2. за длъжности, изискващи професионална квалификация и образователен ценз – не по-малко от 110 % от минималната работна заплата.

**Чл. 27.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ изплащат следните допълнителни трудови възнаграждения:

/1/ За по-висока лична квалификация не по-малко от:

1. За професионална квалификационна степен
  - а) за V ПКС – 15.00 лева
  - б) за IV ПКС – 20.00 лева
  - в) за III ПКС – 25.00 лева
  - г) за II ПКС – 55.00 лева
  - д) за I ПКС – 75.00 лева

2. За образователна и научна степен доктор или доктор на науките, която е свързана с изпълняваната работа – не по-малко от 75.00 лева.

3. За преподаване учебни предмети на чужд език, без учебния предмет „чужд език“ – 25 лева.

4. За директори, учители и възпитатели в специални училища (дефектология) и ресурсни центрове – 20 лева.

/2/ При наличие на повече от едно основание за доплащане за по-висока лична квалификация лицето получава най-благоприятното за него допълнително трудово възнаграждение.

/3/ Учебният час над минималната норма за задължителна преподавателска работа (лекторски час) на педагогическия персонал се заплаща не по-малко от:

1. За учител с висше образование и образователно-квалификационна степен магистър или бакалавър – 5,00 лева.
2. За учител с висше образование “професионален бакалавър по ...” - 4,00 лева.
3. За учител със средно образование – 3.50 лева.

/4/ На класните ръководители за консултиране на родители и ученици за водене документацията на съответната паралелка се заплаща допълнително трудово възнаграждение по 25.00 лева.

/5/ Право на безплатна храна в размер на 2 /два/ лева дневно имат:

- а) непедагогическият персонал в детските градини
- б) работещите в кухните и към столовете на училищата и интернатите, когато са на щат към съответното училище или интернат.

/6/ На педагогическите специалисти, извършващи допълнителна работа извън преките задължения се заплаща допълнително като лекторски часове по критерии, разработени съвместно с ръководството и синдикатите на училищно ниво:

1. За проверка на една писмена работа от външно оценяване и олимпиади – 1 лекторски час за 1 астрономически час работа.

2. Изпитване на един ученик във формите на залочно, кореспондентско, индивидуално и самостоятелно обучение:

- а) председател на комисия – 0,3 часа;
- б) член на комисия – 0,2 часа.

3. Провеждане на консултации със задочници – 1 час.

4. Провеждане на държавен изпит по практика за придобиване на степен на професионална квалификация по специалност:

- а) председател на комисия – 8 часа;
- б) член на комисия – 5 часа.

5. Проверка на една писмена работа на ученик, от държавен изпит по теория за придобиване на степен на професионална квалификация по специалност или професия – за всеки преподавател – 0,5 часа.

/7/ РАБОГОДАТЕЛИТЕ заплащат допълнително възнаграждение в размер не по-малко от 65 на сто от основната работна заплата на заместващия работник или служител, на заместващия/заместващите, който/които освен своята работа или дейност работи/работят по вътрешно заместване при условията на чл. 259 от КТ.

/8/ Посочените стойности за допълнителни плащания са минимални и с КТД на ниво учебно заведение може да се договарят по-благоприятни такива.

**Чл. 28.** /1/ РАБОГОДАТЕЛИТЕ предоставят тримесечно на общото събрание на работниците и служителите и на училищното настоятелство информация за изпълнението на бюджета на учебното звено по параграфи, подпараграфи и конкретни дейности.

/2/ Данните за изпълнението на бюджета на учебното звено следва да бъдат ясни, ясни и разбираеми като включват изразходваните средства за работни заплати, осигуровки, за социални плащания и издръжка, придружени с обяснителни записки.

/3/ Информацията трябва да бъде съпоставима с утвърдения бюджет на учебното звено /уточнения план за годината. Същата следва да съдържа данни за извършените промени по бюджета през периода, в т.ч. и за вътрешно компенсирани промени, както и информация за неразплатени разходи на учебното звено при наличие на такива и възможностите за финансовото им осигуряване чрез оптимизиране на разходите за годината.

/4/ Коието от информацията по ал. 1 се предоставя предварително на председателите на синдикалните организации, страни по договора.

## **V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ**

**Чл. 29.** Разпределението на работното време, графици за работа на смени, условията и реда за полагане на ношен и извънреден труд и отчитането на работното време се уреждат с Кодекса на труда и Правилника за вътрешния трудов ред на всяко учебно заведение, който се обсъжда и приема съгласно чл. 37 и чл.181 от Кодекса на труда.

**Чл. 30.** Работното време на педагогическите специалисти по време на учебните занятия включва: минималната задължителна преподавателска норма, участие в педагогически съвети, в работата на методическите объединения, консултации на ученици и родители, родителски срещи и други задължения по длъжностна характеристика, както и самоподготовката, която може да се осъществява и извън учебните звена в случай, че няма подписурено персонално работно място за това.

**Чл. 31.** Целодневният режим на обучение и възпитание на учениците се осъществява от двама учители или от учител и възпитател в рамките на минималната задължителна норма преподавателска работа.

**Чл. 32.** На основание чл. 156а от Кодекса на труда за членовете на СИНДИКАТИТЕ и на РАБОТОДАТЕЛИТЕ - страни по договора се определят по-големи размери на отпуски по чл. 155 и 156 от Кодекса на труда, както следва:

1. Размерът на основния платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 4 се определя на 30 работни дни.
2. Размерът на удължения платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 5 от КТ и чл. 24, ал. 1 от Наредбата за работното време почивките и отпуските се определя на 58 работни дни за педагогическите кадри.
3. Допълнителен платен годишен отпуск по чл. 156, т. 2 от КТ - не по-малко от 8 работни дни. Списъкът на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден, се определя от РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ - в съответствие с чл. 139а от КТ.
4. Работници и служители от непедагогическия персонал със загубена работоспособност 50 и над 50 на сто имат право на основен платен годишен отпуск в размер на не по-малко от 36 работни дни;

**Чл. 33.** При ползване на отпуск по чл. 157, ал. 1, т.1, 2 и 3 от КТ на работници и служители членове на синдикалните и работодателски организации, страни по КТД се изплаща възнаграждение от работодателя по реда на чл. 177 от КТ, както следва:

1. При встъпване в брак - за два работни дни.
2. При кръводаряване - за деня на прегледа и кръводаряването, както и един ден след него.
3. При смърт на родител, дете, съпруг, брат, сестра и родител на другия съпруг или други роднини по права линия - за два работни дни.

**Чл. 34.** /1/ На работничка или служителка, член на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, при условията на чл. 168 от КТ се предоставя допълнителен платен годишен отпуск както следва: при две живи деца до 18-годишна възраст - 2 работни дни, а при 3 и повече живи деца до 18-годишна възраст - 4 работни дни платен отпуск за всяка календарна година.

/2/ При условията на ал. 1 право на този отпуск има работник или служител, който вместо майката, се грижи за отглеждането на детето.

**Чл. 35.** Работник или служител, член на организациите на РАБОТОДАТЕЛИТЕ или на СИНДИКАТИТЕ, който учи след съгласието на своя работодател в средно или висше училище, без откъсване от производството по специалност, приложима в учебното заведение, ползва платен отпуск за обучение съгласно чл. 169 и чл. 170 от Кодекса на труда.



**Чл. 36.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ разрешават платен служебен отпуск по смисъла на чл.161 от Кодекса на труда за повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти при условие, че квалификационната форма е свързана с изпълняваната длъжност.

**Чл. 37. /1/** РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ на основание чл. 173, ал.1 от КТ съвместно изготвят графика за ползването на платените годишни отпуски за календарната година на работниците и служителите на ниво учебно звено.

/2/ При необходимост от промени в графика за ползване на платения годишен отпуск, същите се извършват по реда на ал.1.

**Чл. 38.** С Правилника за вътрешния трудов ред РАБОТОДАТЕЛИТЕ, директори на детски градини, могат да определят почивка за работещите, в рамките на работното време, като гарантират опазването на живота и здравето на децата. Тази почивка се включва в работното време.

## **VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ**

**Чл. 39. /1/** РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват ежемесечно средства за фонд "Социално-битово и културно обслужване" в размер на 3 % върху средствата за работна заплата.

/2/ Редът за разпределение и ползване на средствата за фонд СБКО се определя от общото събрание на работниците и служителите в учебното заведение съгласно чл.293 от КТ.

**Чл. 40. /1/** ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ изплащат транспортните разходи на пътуващите учители, членове на Синдикатите или присъединили се по реда на чл. 57, ал.2 от КТ и чл.4, ал.2 от КТД, в размер на не по-малко от 90 на сто от стойността на абонаментните карти или билетите. Транспортните разходи се изплащат на пътуващите учители, които вече са в трудови правоотношения и тогава, когато на трудовата борса се появи работник от същата специалност от населеното място.

/2/ Транспортните разходи по ал.1 се изплащат за времето на служебна заетост.

**Чл. 41. /1/** ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват средства за представително облекло на работниците и служителите – педагогически специалисти, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по КТД, в размер на не по-малко от 320 лева, в съответствие с Наредба №1/09.04.2012 г.

/2/ ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват безплатно работно облекло на работниците и служителите в съответствие с Наредбата за безплатното работно и униформено облекло в размер не по-малко от 240 лева.

/3/ Педагогически специалисти, които са получили представително облекло по ал.1 нямат право на облекло по ал.2.

/4/ Средствата по ал.1 и ал.2 за общинските детски градини и обслужващи звена се осигуряват по бюджетите им с приходи от местни дейности.

## **VII. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ И ЗА РАБОТА НА СЪВЕТИТЕ ЗА ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО**

**Чл. 42.** В съответствие с чл. 46 от Кодекса на труда за осъществяване на синдикална дейност РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват безвъзмездно необходимите материални условия на СИНДИКАТИТЕ – помещения, ползване на разпложителна техника, компютри, Интернет-връзки, материали и др., необходими за изпълнение на техните функции.

**Чл. 43. /1/** РАБОТОДАТЕЛИТЕ изпълняват задълженията си спрямо синдикалните организации за осигуряване условия за синдикална дейност след представяне на удостоверение за легитимност, издадено от упълномощените органи на СИНДИКАТИТЕ – страна по договора.

/2/ Удостоверенията по предходната алинея се представят еднократно в началото на всяка учебна година и в случай на промяна на субекта, представящ синдикалния орган.

**Чл. 44. /1/** За осъществяване на синдикална дейност в една календарна година, се ползва платен отпуск по чл. 159 от КТ в размер, както следва:

- 64 часа за председател и секретар на организацията в учебното заведение;
- 96 часа за председател и секретар в общинско ръководство;
- 104 часа за председател и секретар в регионално ръководство;
- 128 часа за неплатни членове на национално ръководство и национални професионални секции.

/2/ При ползване на отпуск по чл. 159 от КТ и чл.45, ал.1 и 47 от КТД, на работниците и служителите членове на синдикалните организации и организациите на работодателите, страни по настоящия договор, на заместващите се изплаща възнаграждението по мярка „Без свободен час“ от Националната програма „Оптимизация на училищната мрежа“.

**Чл. 45.** За осъществяване на задачи с обществено значение по чл. 161, ал. 1 от КТ участие в мероприятия на СИНДИКАТИТЕ, общинските, областните и националните им ръководства, обучения, митинги, протестни действия и др. синдикалните членове ползват платен служебен отпуск в размер на 40 часа в една календарна година, за която дейност представят съответен документ.

**Чл. 46.** За изпълнение на задачи, свързани с дейността на организациите на РАБОТОДАТЕЛИТЕ - страна по договора и за участие в работата на отрасловия и общинските съвети за тристранно сътрудничество, членовете им ползват платен служебен отпуск по чл. 161, ал. 1 от Кодекса на труда, в размер, както следва:

- 40 часа за член на организация на съюза;
- 64 часа за изборна длъжност в общинско ръководство на съюза;
- 96 часа за изборна длъжност в областно ръководство на съюза;
- 128 часа за изборна длъжност в национално ръководство на съюза.

### **VIII. УСЛОВИЯ НА ТРУД**

**Чл. 47.** Страните по настоящия договор се задължават съвместно да съдействат за осигуряването на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд.

**Чл. 48.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ разработват Правила и инструкции за безопасна работа в съответствие с изискванията на нормативните документи, които се обявяват на работните места, съобразени с тези на Изпълнителната агенция - „Главна инспекция по труда“.

**Чл. 49.** В съответствие с чл. 17 от Наредба № 3 от 19.04.2001 г. на Министъра на труда и социалната политика и Министъра на здравеопазването за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място (обн. ДВ, бр. 46 от 15.05.2001 г.), работодателят изготвя списък на работещите в учебното заведение, които имат право на специално работно облекло и лични предпазни средства и ги осигуряват извън средствата по чл.42 от настоящия Колективен трудов договор.

**Чл. 50.** ОБЩИНАТА осигурява във всички учебни заведения на територията на Общината съществуването на здравни кабинети със съответно оборудване и персонал.

**Чл. 51. /1/** РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да осигурят за работниците и служителите, членове на синдикалните организации страна по настоящия договор профилактични медицински прегледи съгласно чл. 287, ал. 1 и 2 от КТ.

/2/ Работодателите на основание чл. 19 от Закона за безопасни и здравословни условия на труд предоставят ежегодно информация на Синдикатите, страни по договора, за извършените мероприятия от службите по трудова медицина

относно: извършваните профилактични прегледи и измерване вредните фактори на средата.

**Чл. 52.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ с повече от 50 работници и служители се задължават ежегодно да определят работни места, подходящи за трудоустрояване на лица с намалена трудоспособност, които са 5 процента от общия брой на работниците и служителите в учебното заведение.

**Чл. 53.** /1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да издават заповед за командировка при провеждане на мероприятия включени в учебния план на учебното заведение.

/2/ При командировка съгласно ал. 1, командированият получава дневни, пътни и квартирни пари съгласно Наредбата за командировките в страната.

**Чл. 54.** На работници и служители, положили труд в почивни и празнични дни се заплаща трудово възнаграждение за извънреден труд в размери, определени в чл. 262, ал.1, т.2 и 3 от Кодекса на труда.

## IX. ДРУГИ УСЛОВИЯ

**§ 1.** /1/ Настоящият Колективен трудов договор влиза в сила от 01.01.2013 година и е валиден за всички учебни звена на територията на община Ловеч за срок от две години.

/2/ Изменения и допълнения на Колективния трудов договор се извършват по реда на неговото сключване с подписване на допълнително споразумение. Всяка от страните по Колективния трудов договор може да предложи неговото изменение и допълнение.

**§ 2.** Страните по този Колективен трудов договор се задължават да създават необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите договорености.

**§ 3.** СИНДИКАТИТЕ се задължават да не предприемат ефективни стачни действия по изпълнените договорености от Колективния трудов договор.

**§ 4.** Страните се задължават да запознават работниците и служителите в учебните заведения с настоящия Колективен трудов договор и анексите към него и да им предоставят екземпляри от тях.

Настоящият Колективен трудов договор се сключи в 7 (седем) еднакви екземпляра - два за община Ловеч и по един за всяка от другите страни и един за Дирекция "Инспекция по труда" - Ловеч.

ЗА ОБКС на СБУ към КИСВ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ: .....

Р. Големанска

ЗА РС "Образование" към РС "Подкрепа"  
ПРЕДСЕДАТЕЛ: .....

ЗА ОБЩИНА ЛОВЕЧ  
КМЕТ: .....

ЗА СРСНПБ:  
ПРЕДСЕДАТЕЛ: .....

ЗА СДСОРБ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ: .....