

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес, 06.01 2020 г., в съответствие с чл.51 от Кодекса на труда, между:

Община Монтана, представлявана от Златко Живков - кмет, наричана „**ОБЩИНА**“,

Съюза на работодателите в системата на народната просвета в Република България, представляван от Бойка Симеонова - председател, наричан „**РАБОТОДАТЕЛ**“,

Общински КС на СБУ към Конфедерацията на независимите синдикати в България, представляван от Енеза Ангелова – председател,

Регионален синдикат “Образование“ към КТ „Подкрепа“, представлявана от Татяна Алексиева – председател, наричани по-нататък „**СИНДИКАТИ**“ се сключи настоящият договор за следното:

І. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. (1) Общината, работодателите и синдикатите взаимно признават правото си на страни по КТД и приемат да се ръководят в действията и отношенията си от принципите на равнопоставеност.

(2) Страните по договора се задължават в хода на социалното партньорство и преговорите да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите на всяка от тях, добронамерено уреждане на проблемите от взаимен интерес и предотвратяване на спорове и конфликти.

Чл. 2. В този договор детските градини, училищата и ЦПРЛ се наричат за краткост “образователни институции“, а работещите в тях „работници и служители“.

ІІ. ПРЕДМЕТ НА ДЕЙСТВИЕ

Чл. 3. Предмет на настоящия договор са въпросите на трудовите, осигурителните и социалните отношения, които не са регламентирани с повелителни разпоредби на Кодекса на труда и действащите подзаконовни нормативни актове, свързани с него.

Чл. 4. Настоящите договорености имат задължителен характер за работниците и служителите, членове на синдикалните организации и за работодателите, членове на организацията на работодателите – страна по договора.

Чл. 5. С Колективни трудови договори на равнище образователни институции могат да се договарят по-благоприятни условия за работниците и служителите от установените в този договор.

Чл. 6. Работниците и служителите, които не членуват в синдикатите, страни по договора, могат да се присъединят към сключения от техния работодател Колективен трудов договор при условия, определени от страните.

III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл. 7. Общината, работодателите и синдикатите обсъждат и работят по въпросите, свързани с финансовото осигуряване на:

- изпреварваща професионална квалификация на учителите;
- утвърждаване и развитие на наставничеството с цел оказване на методическа и организационна подкрепа на новоназначени педагогически специалисти;
- поддържане и повишаване на професионалната квалификация на работниците и служителите;
- годишните средства за квалификация се определят в размер на 1,2% от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал и се предоставят за включване на педагогическите специалисти в квалификационни курсове.

Чл. 8. Община Монтана и социалните партньори обсъждат необходимостта и възможностите за оптимизиране мрежата на образователни институции.

Чл. 9. Община Монтана се задължава да предостави на синдикатите при поискване в 14-дневен срок информация за промени в мрежата от образователни институции, а работодателите на образователните институции – информация за финансовото състояние, трудовите възнаграждения и заетост в образователните институции.

Чл. 10. При закриване или преобразуване на образователните институции, съкращаване на щатни работни места и намаляване обема на работа, работодателите се задължават да се съобразят с разпоредбите в КТ.

Чл. 11. (1) При прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал.1, т.2 и 3 от КТ, работодателят спазва следните условия и процедури:

1. Информира синдикатите за:

- причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала;
- броя, длъжностите и имената на подлежащите за съкращение по категории персонал и професии;
- критерии за подбор;
- възможности за пренасочване на освободения персонал.

2. Не прекратява трудовите правоотношения на работници и служители в трудоспособна възраст, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери или такива, които са придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст.

3. Не сключват нови трудови договори с външни лица, освен за длъжности, за които има специфични изисквания за заемането им.

4. Прекратява трудовите правоотношения по чл.328, ал. 1, т.2 и 3 от КТ с работници и служители, членове на синдикатите - страна по договора, след предварително съгласие на съответния синдикален орган за всеки отделен случай.

5. Не сключва граждански договор за изпълнение на работа, равностойна на съкратеното работно място.

(2). Синдикатите се задължават в срок до седем работни дни да изразят становище по промените по ал. 1 , т. 1 и да предложат алтернативи, както и да дадат отговор по ал. 1, т. 4.

Чл. 12. Работодателите запазват работните места на правоспособни учители с безсрочни договори, за периода, за който са назначени за временно изпълняващи длъжността „директор“ на образователната институция.

Чл. 13. Страните се договарят за членовете на синдикатите, страни по договора, срокът за предизвестие по чл. 328, ал. 1, т. 1, 2 и 3 от КТ да е в размер на два месеца.

Чл. 14. (1) Работодателите задължително отправят покана към синдикатите да участват при разработване и актуализиране на следните документи:

1. Правилник за вътрешния трудов ред.
2. Вътрешни правила за работна заплата.
3. Правилник за дейността на образователната институция.
4. Правилник за безопасни условия за възпитание, обучение и труд.
5. План за квалификационната дейност.
6. Етичен кодекс.

7. Критерии по Наредба 4 от 2017 г. за нормиране и заплащане на труда в системата на предучилищното и училищното образование за постигнати резултатите от труда на педагогическите специалисти.

8. Критерии за заемане длъжността „Главен учител/възпитател“, съгласно Наредба 15 от 2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогическите специалисти.

(2) В срок от 7/седем/ работни дни, синдикатите предоставят в писмен вид съответното становище.

(3) След утвърждаването им, документите по ал.1 се предоставят на председателите на синдикалните организации, страни по договора.

Чл. 15. Работодателят и синдикатите създават условия за информиране на работниците и служителите за настъпилите промени в нормативните актове за системата на предучилищното и училищното образование, както и такива, отнасящи се до трудовите и осигурителните отношения на работещите в системата.

Чл. 16. Работодателите предоставят при поискване от синдикатите информация, свързана с:

- Прилагането на Наредба 4 от 2017 г. за нормиране и заплащане на труда;
- Социалните плащания;

- Длъжностните щатни разписания, без личните данни.

Чл. 17. Работодателите:

- Създават условия за включване на педагогическите специалисти във формите за квалификация;

- Включват в допълнителна квалификация педагогическите специалисти за изграждане на умения за работа по проекти и програми в системата на образованието;

- Работят за поддържане и повишаване професионалната квалификация на работниците и служителите.

Чл. 18. В случаите, когато членове на синдикатите - страна по договора, работят по договор за заместване, след освобождаване на титуляря, могат да ползват предимство при сключване на трудов договор.

IV. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл. 19. (1) Работодателите се задължават да осигурят работните заплати на персонала в образователните институции в съответствие с **действащата нормативна уредба**, КТД и Вътрешните правила за работните заплати.

(2) Работодателите, които до 15 април 2020 г. не могат да увеличат работните заплати в срок и размер с действащата нормативна уредба, подават мотивиран доклад до началника на РУО, първостепенния разпоредител с бюджет и социалните партньори и подлежат на проверка за изпълнението на Анекс към КТД от 12.11.2019 г.

Чл. 20. Работниците и служителите от системата на образованието получават допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер не по-малко от 1% от основното месечно трудово възнаграждение.

Чл. 21. Работодателят осигурява средства за изплащане на трудовото възнаграждения в съответствие с чл.270 от КТ.

Чл.22. За работниците и служителите в предучилищното и училищното образование, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, предизвестieto

при прекратявана на трудовите правоотношения по чл.328, ал. 1, т.1-3 и т. 10 от КТ е два месеца.

Чл. 23 Полагането на извънреден труд от страна на работещите своевременно да се заплаща, съгласно чл.262, ал. 1 от КТ.

Чл. 24. Работодателите планират в рамките на годишния бюджет на образователната институция допълнително трудово възнаграждение за работещите в системата на образованието, разделено до три плащания, съгласно ВПРЗ на образователната институция.

Чл. 25. (1) Годишните средства за квалификация на педагогическите кадри се определя в размер не по-малък от 1,2% от годишните средства за работна заплата на педагогическите специалисти и се предоставят за включването им в квалификационни курсове, предварително съгласувани със социалните партньори, обсъждани на педагогически съвет и утвърдени от директора.

(2) Образователните институции планират минимум 50% от средствата по ал.1 за вътрешноинституционални и междуинституционални квалификации, провеждани под формата на методически семинари, лектории, дискуссионни форуми, открити практики, презентации на творчески проекти, резултати и анализи на проведени педагогически изследвания и др. с цел обмяна на добри практики, взаимно учене, споделяне и насърчаване за иновации и повишаване на общото ниво на квалификация на педагогическите специалисти

(3) РУО, социалните партньори, работодателските организации и НЦПКПС съдействат за организирането на квалификациите по ал.2.

Чл. 26. Страните се споразумяват минималните размери на допълнителните трудово възнаграждения да бъдат както следва:

1. За професионално квалификационна степен не по-малко от:

а/ за V ПКС – 35 лв.

б/ за IV ПКС – 40 лв.

в/ за III ПКС – 55 лв.

г/ за II ПКС – 75 лв.

д/ за I ПКС – 95 лв.

2.1. За директори и педагогически специалисти, работещи с деца със СОП – не по-малко от 30 лв. месечно за действително отработено време през периода на учебните занятия.

2.2 За директори и педагогически специалисти в ДГ, работещи с деца със СОП-не по-малко от 30 лв.месечно, а за помощник-възпитателите, работещи с деца със СОП – 15 лв. при възможност.

3. За наставничество на учители, не по-малко от 60 лв. месечно за наставника за срок от една година.

4. За водене на задължителната документация, за консултация на родители – на учители класни ръководители в училищата - не по-малко от 42 лв. месечно, а в ДГ и ППГ в училище, в група за целодневна организация на учебния ден – не по-малко от 22 лева месечно

5. За преподаване на учебен предмет на чужд език, без учебния предмет „чужд език“ – не по-малко от 30 лв.

6. Учебен час над минималната норма задължителна преподавателска работа/лекторски час/ на педагогическите специалисти се заплаща, както следва:

- За учител с висше образование и образователно-квалификационна степен „магистър“ или „бакалавър“ – не по-малко от 8,50 лв.;

- За учител, притежаващ професионална квалификация „учител“, но неотговарящ на изискванията за заемане на конкретната длъжност – не по-малко от 7,00 лв.

- За учител със средно образование – не по-малко от 6,30 лв.

7. Право на безплатна храна дневно има непедagogическият персонал в ДГ и работещите в кухните към столовете на училищата, когато са на щат към училищата, членове на синдикалните организации - не по-малко от 2.50 лв.

8. Право на храна да имат и педагогическите специалисти в ДГ след разработен и утвърден механизъм за заплащане.

9. За участие в екипи за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст /екипи за обхват/ - за действително посещение, отразено в протокол и за участието на представители на училището или ДГ, включени в екипите за обхват, които работят с

институциите по въпросите на обхващането, включването и превенцията на отпадането от образователната система на деца и ученици се заплаща допълнително възнаграждение, съгласно вътрешните правила за работна заплата на образователната институция.

10. за провеждане на допълнително обучение на деца и ученици, които не са усвоили компетентностите, заложи в учебната програма, или на деца, които не владеят български език – за един проведен час, се заплаща лекторски час, съгласно чл.26, т. 6.

Чл. 27. Директорите на образователните институции на делегиран бюджет предоставят тримесечно на Общото събрание на работниците и служителите информация за изпълнението на бюджета по параграфи, подпараграфи, придружени с обяснителни записки.

Чл. 28. За работници и служители, членове на синдикатите и работодателските организации, страни по договора, се изплаща обезщетение в следния размер:

1. На основание чл. 222, ал. 1 от КТ – brutното трудово възнаграждение за срок от два месеца.

2. На основание чл. 222, ал. 3 от КТ – на педагогическите специалисти, когато през последните 10 години от трудовия им стаж, преди придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, са работили в сферата на образованието – 10,5 brutни заплати, а на непедагогическите специалисти, работили през последните 10 г. преди придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст при един и същ работодател – 8,5 brutни работни заплати.

V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл. 29. Работното време на педагогическите специалисти в периода на учебните занятия включва: изпълнението на възложената преподавателска норма, участие в педагогически съвети, квалификационна дейност, консултации на деца, ученици и родители, родителски срещи и изпълнение на други задължения по длъжностна характеристика, както и самоподготовка, която се осъществява в предпочитана от учителя среда.

Чл. 30. На основание чл. 156 а от КТ, за членовете на СО се определят по-големи размери на отпуските по чл.155 и чл.156 от КТ, както следва:

1. Конкретният размер на основния платен годишен отпуск по чл.155, ал. 4 от КТ на работника и служителя /непедагогически персонал/ се определя на 31 работни дни, а по чл. 319 от КТ – на 35 работни дни.
2. Конкретният размер на удължения платен годишен отпуск по чл.155 от КТ и чл. 24, ал.1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските на педагогическите специалисти и директорите се определя на 58 работни дни.
3. Работничка или служителка, член на СО, страни по КТД, или присъединила се по реда на чл.57, ал. 2 от КТ с две живи деца до 18-годишна възраст, има право на 2 работни дни платен отпуск, а с 3 или повече живи деца до 18-годишна възраст- на 4 работни дни за всяка календарна година съгласно чл.168 от КТ.
4. Работниците и служителите, членове на СО, страни по КТД имат право на платен отпуск, съгласно чл. 169 и чл. 170 от КТ, когато обучението им е със съгласието на работодателя и е свързано с повишаването на квалификацията във връзка с изпълняваната работа.
5. За участие в курсове за повишаване на квалификацията и явяване на изпит за ПКС да се отпускат до 10 дни платен служебен отпуск, след писмено договаряне с работодателя.
6. Отпускът за изпълнение на граждански и обществени задължения по чл. 157, ал. 1, т. 1, 2 и 3 от КТ за работещи членове на СО, страни по КТД да се счита за платен отпуск и се заплаща по чл. 177 от КТ.
7. На работниците и служителите в образователните институции, членове на синдикалните и работодателски организации, страни по договора, работещи на 1/първи/ ноември, се изплаща трудово възнаграждение, равно на удвоения размер на средно дневното брутно трудово възнаграждение.
8. За работниците и служителите, членове на организациите на работодателите и синдикатите, страни по договора, дните, обявени за неучебни при условията на чл.105, ал.5 от ЗПУО, се считат за неприсъствени дни, но не повече от 5/пет/ дни годишно.

VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ

Чл. 31. (1) Работодателите осигуряват ежегодно средства за СБКО в размер на 3% от средствата за основна работна заплата, като същите се изплащат ежемесечно.

(2) Редът за разпределение и ползване на средствата за СБКО се определя от общото събрание на работниците и служителите в образователната институция..

(3) Работодателите се задължават да дават на синдикатите информация /при поискване/ за разходване на средствата и да информират общото събрание за това.

Чл. 32. Финансиращият орган и работодателите осигуряват и изплащат средства за транспортни разходи на пътуващите учители или за наем по месторабота, съгласно действащите нормативни актове.

Чл. 33. (1) Работодателите осигуряват средства за представително облекло на педагогическите специалисти, заместник-директорите без норма преподавателска работа и главния счетоводител от общински детски градини, училища и от ЦПЛР, членове на СО, страни по КТД в съответствие с Наредба № 14 от 16.11.2016 г. за представителното облекло на лицата от институциите в системата на предучилищното и училищното образование, в размер не по-малък от 430 лева.

(2) Работодателите осигуряват средства за работно облекло на непедagogическия персонал, членове на СО, страни по КТД в съответствие с Наредбата за безплатното работно и униформено облекло в размер не по-малък от 300 лева.

VII. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл. 34. За осъществяване на синдикална дейност се ползва отпуск по чл.159 от КТ за една календарна година, както следва:

- 65 часа за председател и секретар на СО в образователната институция;
- 96 часа за председател и секретар в общинското ръководство;
- 112 часа за председател и секретар в регионално ръководство;
- 128 часа за нещатни членове на национално ръководство и национални професионални секции.

Чл. 35. За осъществяване на задачи с обществено значение по чл. 161, ал. 1 от КТ – участие в мероприятия на синдикатите и националните им ръководства, обучения и др., редовите синдикални членове ползват платен служебен отпуск в размер на 40 часа за една календарна година, за която дейност представят съответен документ.

Чл. 36. Работодателите изпълняват задълженията си спрямо синдикалните организации за осигуряване условия за синдикална дейност след представяне на удостоверение за легитимност, издадено от упълномощените органи на синдикатите – страна по договора. Удостоверението се представя съгласно решението на ръководните органи на синдикатите и в случай на промяна на субекта, представляващ СО.

VIII. УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 37. Страните по настоящия договор се задължават съвместно да съдействат при осигуряването на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд, като разходите се поемат от работодателя, съобразно разпоредбите на ЗЗБУТ и приетите подзаконови актове по прилагането му.

Чл. 38. За всяка календарна година работодателите осигуряват средства за периодични медицински прегледи.

Чл. 39. Община Монтана съдейства за организирането на обучения на директори и представители на синдикалните организации в образователни институции за охрана на труда и безопасни условия на труд.

IX. ДОПЪЛНИТЕЛНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл. 40. Настоящият КТД влиза в сила от датата на подписването му и е валиден за две години – до 31. 12. 2021 г.

Чл. 41. Синдикатите – страна по договора, поемат задължение да не предприемат ефективни стачни действия по изпълнените договорености на настоящият КТД.

Чл. 42. Действието на този договор продължава, независимо от промяната на субекта, изпълняващ функцията на работодател.

Чл. 43. Изменения и допълнения на Колективния трудов договор се извършват по реда на неговото сключване с подписване на допълнително споразумение/анекс/.

Чл. 44. Страните се задължават да създават необходимата организация и механизми по изпълнение на договореностите.

Чл. 45. В изпълнение на чл.53, ал. 3 и 4 от КТ, страните вписват този договор в Инспекцията по труда в седемдневен срок от подписването му.

Чл. 46. Настоящият КТД се сключи в 5/пет/ еднакви екземпляра – по една за всяка от страните и един за Инспекцията по труда.

ЗА ОБЩ.КС на СБУ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....

/ЕНЕЗА АНГЕЛОВА/



ЗА ОБЩИНА МОНТАНА:

КМЕТ:.....

/ЗЛАТКО ЖИВКОВ/



ЗА РС“ОБРАЗОВАНИЕ”

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....

/ТАТЯНА АЛЕКСИЕВА/



ЗА СЪЮЗА НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ:

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....

/БОЙКА СИМЕОНОВА/

