

**КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР
ЗА СФЕРА „ПРЕДУЧИЛИЩНО И УЧИЛИЩНО ОБРАЗОВАНИЕ“
ОБЩИНА ПАЗАРДЖИК**

Днес, 04.07.2023 година, в съответствие с чл. 51 „б“ от Кодекса на труда, между: Община Пазарджик, представлявана от Тодор Попов – кмет, наричана по-нататък ОБЩИНА, Общинска организация на Съюз на работодателите в системата на народната просвета в България /СРСНПБ/, представлявана от Валери Стоянов - председател, наричан за краткост РАБОТОДАТЕЛ и Общинска организация на Синдикат на българските учители към Конфедерацията на независимите синдикати в България, представлявана от Гина Кръстанова – председател, РСО към СРС „Подкрепа“, представляван от Димитър Хаджидимитров - председател, наричани по-нататък СИНДИКАТИ се сключи настоящият Общински колективен трудов договор (ОКТД) за следното:

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ И СИНДИКАТИТЕ, страни по Колективния трудов договор, взаимно признават правото си на страна по КТД и приемат да се ръководят в действията и отношенията си от принципите на равнопоставеност.

(2) Страните по договора се задължават в хода на социалното партньорство и преговорите да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите на всяка от страните, добронамерено уреждане на проблемите от взаимен интерес и предотвратяване на спорове и конфликти.

(3) Страните по договора се задължават да изпълняват договореното в Колективния трудов договор за системата на предучилищното и училищно образование на отраслово равнище.

Чл.2. В този договор общинските детски градини, училища и центрове за подкрепа за личностно развитие и специализираните обслужващи звена се наричат за краткост „образователни институции“, а работещите в тях – „работници и служители“.

II. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ

Чл.3. (1) Предмет на настоящия Общински Колективен трудов договор /ОКТД/ са въпросите на трудовите, осигурителните и социалните отношения и на жизненото равнище, които не са уредени с повелителни разпоредби на Кодекса на труда (КТ) и действащите подзаконовите нормативни актове, свързани с него.

(2) С този договор **не могат** да се договарят по-неблагоприятни за работниците и служителите клаузи, предвидени в нормативни актове или договорени в КТД и/или споразумения на отраслово равнище.

(3) В случаите, когато при изменения на нормативната уредба или сключване, или изменение на КТД, или споразумение на отраслово равнище се предвиждат клаузи различни от предвидените в този КТД, приложение намира **по-благоприятното** за работниците и служителите.

(4) Приетите или договорени **по-благоприятни клаузи влизат в сила автоматично**, без да е необходимо тяхното изрично вписване в настоящия КТД.

(5) С колективни трудови договори на равнище образователна институция могат да се договарят по-благоприятни условия за работниците и служителите от установените в този договор.

Чл.4. (1) Настоящият Общински КТД има **задължителен характер**, а договореностите в него са минимални за работниците и служителите, членове на синдикалните организации и за организациите на работодателите, страни по договора, в общинските образователни институции - ДГ, училища и центрове за подкрепа за личностно развитие.

(2) Работниците и служителите, които не членуват в синдикалните организации – страна по договора, могат да се присъединят само към Колективния трудов договор сключения от техния работодател, при определени от страните по договора условия, съгласно чл. 57, ал. 2 от Кодекса на труда. Страните по договора определят:

- условията и реда на механизмите за единна регистрация и взаимно информиране при присъединяване със заявление до работодателя и до ръководствата на синдикалните организации - страни по договора;
- процедурата и сроковете, в които става присъединяването;

(3) В индивидуалните трудови договори на работниците и служителите, които не членуват в синдикални организации, работодателят няма право да договаря по-добри условия от договорените в Колективния трудов договор за системата на предучилищното и училищно образование на национално ниво, в настоящия Общински колективен трудов договор и Колективния трудов договор и/или във Вътрешните правила за работната заплата в образователната институция.

III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл.5. Община Пазарджик и социалните партньори обсъждат необходимостта и възможностите за оптимизиране мрежата от образователните институции и предлагат на общинския съвет общо становище за утвърждаване.

Чл.6. В съответствие с Наредба №10 /01.09.2016г. за организация на дейностите в училищното образование, след отмяна на извънредната епидемична обстановка, Община Пазарджик да изработи и съгласува със социалните партньори, програма според, която училищата, работещи на две смени да преминават на една смяна.

Чл.7. Работодателите се задължават:

1. Годишните средства за квалификация на педагогическите специалисти се определят в размер не по-малък от 1,2 на сто от годишните средства за работна заплата на педагогическите специалисти и се предоставят за включването на тези специалисти в квалификационни курсове, предварително обсъждани на педагогически съвет и утвърдени от директора.

2. В съответствие с чл.221, ал.4 от ЗПУО да създават условия за включване на педагогическите специалисти във формите за индивидуална квалификация, с цел поддържане и придобиване на нови компетентности и квалификационни кредити по чл.222 от ЗПУО.

3. Да съдействат за допълнителна квалификация на педагогическите специалисти и на непедagogическия персонал за изграждане на умения за работа по проекти и програми в системата на образованието.

4. При планиране на вътрешноинституционалната квалификация на педагогическите специалисти по чл.223 от ЗПУО, да включат теми, насочени към преодоляване на стреса и агресията към учителите и за подобряване на педагогическото взаимодействие между учители и родители.

5. В края на всяка финансова година предоставят на колективите отчет за изразходените средства за квалификация на педагогическите специалисти.

6. В образователните институции, където има условия да въведе, развие и утвърди НАСТАВНИЧЕСТВОТО (във връзка с чл.7, т.5 на Наредба №15/22.07.2019г.) с цел:

- подпомагане на новоназначени учители и оказване на методическа подкрепа за ефективно включване в образователния процес, мотивиране за професионално усъвършенстване и кариерно развитие,

- ръководене на самостоятелно участие в образователния процес на „стажант-учителите”,

- осъществяване на методическа и организационна подкрепа на учителите след дълго отсъствие от работа / поне една година / и при ниска оценка в резултат на атестирането.

Чл.8. Община Пазарджик, при оптимизация на мрежата от образователните институции, предоставя на социалните партньори предварителни сведения за броя на оставащите без работа педагогически специалисти и непедagogическия персонал и възможностите за тяхната изпреварваща, допълнителна квалификация и преквалификация, с цел пренасочването им в системата на предучилищното и училищното образование.

Чл.9. При прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 2 и т.3 от КТ, в рамките на утвърдената численост на персонала, РАБОТОДАТЕЛИТЕ спазват следните условия:

1. Информират СИНДИКАТИТЕ за:

- причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала;
- броя на подлежащите за съкращение по категории персонал и професии и специалности;
- възможностите за пренасочване на освободения персонал;
- разработените критерии за подбор.

2. Работодателите извършват подбора в съответствие с чл. 329 от КТ.

3. Не прекратяват трудовите правоотношения на работници и служители в трудоспособна възраст, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери.

4. Не сключват нови трудови договори с външни лица, освен за длъжности, за които има специфични изисквания за заемането им.

5. Прекратяват трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т.2 и 3 от КТ с работници и служители, членове на синдикатите – страна по договора, след предварително съгласие, изразено в протокол на синдикалната организация в образователната институция за всеки отделен случай.

6. СИНДИКАТИТЕ се задължават в срок до седем дни да изразят писмено съгласието си по чл.9, т.5 на настоящия договор.

Чл.10. РАБОТОДАТЕЛИТЕ:

(1) Запазват работните места на правоспособни учители с безсрочни трудови договори /по тяхно желание/, които са назначени за временно изпълняващи длъжността „директор” на учебното звено – за срока на договора.

(2) Осигуряват възможност педагогическите специалисти, придобили право да заемат длъжността „старши учител/възпитател” преди влизане в сила на ЗПУО, при преместване в друга образователна институция да запазват това право.

(3) Сключват трудови договори по чл.110, чл.111 или чл.114 от КТ при назначаване на учители с намалена норма преподавателска заетост, недостатъчна за разкриване на щат.

(4) Основното трудово възнаграждение по ал.3 се определя пропорционално на нормата преподавателска работа и определеното работно време в договора, а допълнителните трудови възнаграждения - в пълен размер, с изключение на допълнителните средства за по-висока лична квалификация (ПКС) и за работа с деца и ученици със СОП, договорени в действащия отрасловия КТД.

Чл.11. РАБОТОДАТЕЛИТЕ: (1) Могат да разкриват нови работни места само след като се осигури задължителната норма преподавателска работа на правоспособни учители в съответствие с индивидуалните им трудови договори, техните специалности, професионална квалификация и правоспособност.

(2) Разкриват работни места за психолог, педагогически съветник или социален педагог (социален работник), при необходимост.

(3) Когато членове на синдикатите – старана по договора, работят на договор по заместване, след освобождаване на мястото от титуляра могат да ползват предимство при сключване на трудов договор.

Чл.12. (1) Община Пазарджик предоставя, при поискване на синдикатите, информация за изпълнението на бюджета на функция „Образование“ в съответствие с разпоредбите в Закона за държавния бюджет, с обяснителни бележки;

(2) Работодателите на образователните институции предоставят, при поискване, на синдикатите

- информация за изпълнение на бюджета
- прилагането на Наредба №4 /20.04.2017г за нормиране и заплащане на труда;
- социалните плащания;
- длъжностните щатни разписания, без лични данни.

Чл.13. Община Пазарджик се ангажира, при поискване, да информира в писмен вид партньорите, страни по настоящия КТД , за:

- проектите на внасяните за обсъждане в Общинския съвет въпроси и проблеми, касаещи оптимизацията и реструктурирането на училищната мрежа;
- промените в собствеността и произтичащите от това изменения в ползването на сградния фонд на образователните институции.

Чл.14. Страните по настоящия КТД се задължават ежегодно да участват в разработването на формулите за разпределение на средствата по учебни звена.

Чл.15. (1) На основание на чл.37 от КТ, синдикатите задължително участват в подготовката и разработването на проектите на следните документи в образователните институции:

- правилник за вътрешния трудов ред
- вътрешни правила за работна заплата
- правилник за дейността на институцията
- правилник за безопасни условия на труд и учене
- етичен кодекс
- бюджета на образователната институция
- критерии за определяне резултатите от труда на педагогическия персонал
- критерии за заемане на длъжността „главен учител”
- план за квалификационната дейност
- разпределение на времето за ползване на платения годишен отпуск на работниците и служителите.

(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ задължително отправят писмена покана до ръководствата на СИНДИКАТИТЕ за всеки отделен случай при разработването на вътрешен акт, който касае трудовото правоотношение на работниците и служителите.

Синдикатите писмено обявяват и хората, които ще участват в работата на съответните комисии.

(3) За хода на преговорите в работата на комисиите се води протокол.

(4) След утвърждаването им документите по ал.1 се предоставят на председателите на синдикалните организации и секции, страни по договора.

Чл.16. СИНДИКАТИТЕ разработват проект на КТД три месеца преди изтичане на стария, а ако няма такъв – до един месец след началото на учебната година.

Чл.17. Страните по настоящия КТД приемат срока на **предизвестие** при прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328, ал.1, т.1, 2, 3 и 10 от КТ за членовете на синдикалните и на работодателските организации да бъде **два месеца**.

IV. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл.18. (1) Страните по настоящия КТД приемат за работниците и служителите, членове на Синдикатите и работодателската структура, страни по договора **обезщетението** на основание чл. 222, ал.1 от КТ да е брутно трудово възнаграждение за срок от **два месеца**.

(2) За работниците и служителите в системата на предучилищното и училищно образование, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, **обезщетение** на основание чл.331, ал.2 от КТ - не по-малко от 5 /пет/ брутни работни заплати.

(3) За педагогическите специалисти членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, на основание чл.222, ал.3 от КТ се изплаща **обезщетение** в размер на **11/единадесет/** брутни работни заплати, **ако са работили през последните 10 /десет/ години в системата на държавното и общинско образование или ако са придобили сумарно 10 години педагогически стаж за период от последните 20 години, преди датата на пенсиониране/прекратяване на трудовия договор.**

(4) за педагогическите специалисти, които са работили през последните 10 години и като непедagogически персонал, в една и съща образователна институция, на основание чл. 222, ал. 3 от КТ **се изплаща обезщетение** в размер на **8,5 /осем цяло и половина /** брутни работни заплати.

(5) За работници и служители членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, на основание чл.222, ал.3 от КТ се изплаща **обезщетение** в размер на **8,5 /осем цяло и половина /** брутни работни заплати, ако са работили през последните 10 /десет/ години в системата на образованието.

(6) На педагогическите специалисти, които изпълняват минимална норма задължителна преподавателска работа в две или повече образователни институции и сборът от работното им време по трудови договори е 8 /осем/ часа, получават пропорционално обезщетение на основание чл. 222, ал. 3 от КТ от всеки работодател.

(7) При прекратяване на трудовото правоотношение поради болест на основание чл. 325, т.9 и чл.327, т.1 от КТ работникът или служителят има право на обезщетение в размер на брутното му трудово възнаграждение за 3 (три) месеца, ако има най-малко 5 (пет) години трудов стаж и през последните пет години не е получавал обезщетение на същото основание.

Чл.19. (1) ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да осигурят в рамките на делегираните бюджети средства за работни заплати в съответствие с Наредба № 4/ 20.04.2017г на МОН за нормиране и заплащане на труда, КТД за системата на предучилищното и училищното образование , настоящия Общински КТД, КТД и ВПРЗ в образователните институции.

(2) Работниците и служителите от системата на предучилищното и училищно образование, страни по договора, получават допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на не по-малко от 1 на сто от основното месечно трудово възнаграждение.

(3) ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават при определяне на продължителността на трудовия стаж и професионален опит, за които се изплаща допълнително трудово възнаграждение, да зачитат изцяло за придобит трудов стаж и професионален опит по смисъла на Наредбата за структурата и организация на работната заплата и придобития до 01.07.2007 г. по трудово правоотношение или държавна служба.

(4) ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ зачитат трудовия стаж на работниците, придобит след 01.07.2007 г. в друго предприятие на сходна или със същия характер работа или професия, съгласно чл. 12, ал. 4 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата.

Чл.20. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ определят увеличаване на работните заплати на заетите в образователните институции и се прилагат от влизането в сила на съответното Решение на Министерския съвет за увеличаване на стандартите за делегираните от държавата дейности по образованието за съответните бюджетни години. Спазват реда и условията определени в Колективен трудов договор на национално и общинско ниво, или Вътрешни правила за работната заплата.

(2) За работници и служители от непедagogическия персонал, членове на синдикатите, при нормална продължителност на работното време и притежаващи документ за по-висока степен на професионална квалификация, за определяне на минимални основни работни заплати да се приложат разпоредбите на чл.28, ал.1 и ал.2 от КТД за системата на предучилищното училищното образование Д01-269/06.12.2022г.

(3) Работодатели, които не са приложили ал.1 и ал.2 предоставят анализ на страните по договора за причините за неизпълнението.

(4) Образователните институции, прилагащи системата на делегиран бюджет, могат да извършват увеличение на работните заплати съгласно Вътрешните правила за работната заплата по всяко време на годината.

(5) Когато по силата на нормативен акт на МС, на КТД или на вътрешен акт на работодателя от определена дата са увеличени работните заплати, но работникът /служителят/ към тази дата или след нея е бил в платен отпуск, поради което увеличението не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен отпуск по реда на чл.177 от КТ, към възнаграждението за отпуска се доплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишно брутно трудово възнаграждение, определени по трудовото правоотношение.

Чл.21. ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ, в рамките на годишния бюджет за фонд работна заплата, планират за работещите в сферата на предучилищното и училищно образование допълнително трудово възнаграждение, разделено на **три плащания**, уредено с Вътрешни правила за работна заплата или КТД на ниво ДГ, училище, центъра за подкрепа за личностно развитие и специализираните обслужващи звена.

Чл. 22. ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ, в рамките на годишния бюджет заделят:

(1) Средства за допълнително трудово възнаграждение (ДТВ) за постигнати резултати от труда през учебната година на педагогическите специалисти в образователните институции в размер - не по-малко от 4,2% и не повече от

- 5,0% от годишния размер на средствата за работни заплати на педагогическите специалисти.
- (2) Средства за допълнително трудово възнаграждение (ДТВ) за постигнати резултати от труда през годината на непедagogическия персонал в образователните институции в размер - не по-малко от 2,5% и не повече от 3,5% от годишния размер на средствата за работни заплати на непедagogическия персонал.
- (3) Право на възнаграждение за постигнати резултати имат действително отработени при един и същи работодател най-малко
- 124 дни, за педагогическия персонал
 - 152 дни, за непедagogическия персонал.
- (4) във Вътрешните правила за работната заплата да се разработят критерии и показатели за разпределяне на средствата за ДТВ и на непедagogическия персонал.

Чл.23. ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват средства за:

1. Безплатна храна в размер **на дневния оклад на дете** (без подкрепителната закуска) за **непедagogическия персонал** в ДГ.

2. Безплатна храна в размер **на дневния оклад на дете** (без подкрепителната закуска) за **педагогическите специалисти** в ДГ , в рамките на Бюджета за съответната образователна институция.

3. Педагогическите специалисти, извършващи допълнителна работа извън преките им задължения, като проверка на писмени материали от олимпиади на общински кръг - на всеки учител възнаграждение:

- за текстова писмена работа не по-малко от 0.3, но не повече от 0.5 от лекторския час;

- за тест с избираеми и/ или свободни отговори не по-малко от 0.1, но не повече от 0.3 от лекторския час.

4. За водене на задължителна документация на клас/група, за консултиране на родители и деца, задължително се заплаща допълнително възнаграждение в размер на не по-малко от:

- 50 /петдесет/ лв. на класните ръководители в училищата , уредено с ВПРЗ.

- 25/двадесет и пет/ лева месечно, за педагогическите специалисти в центровете за подкрепа за личностно развитие (ЦПЛР), на учителите в ДГ , подготвителните групи в училище и групите за целодневна организация на учебния ден, уредено с ВПРЗ.

5. Допълнителен труд в ДГ по чл.259 от КТ, положен от педагогическите специалисти, да се изплаща почасово, като лекторски часове, стойностите за които са договорени в Отрасловото КТД.

6. Извънредният труд на непедagogическия персонал в ДГ се заплаща в размера определен в чл.262, ал.2 от КТ, но не по-малко от 6 лв. на час.

7. За по-висока лична квалификация – ПКС, не по-малко от:

За V ПКС – 35лв.

За IV ПКС - 40лв.

За III ПКС – 60 лв.

За II ПКС – 80 лв.

За I ПКС – 120 лв.

За „доктор” – 140лв.

За „доктор на науките” – 170 лв.

Чл.24. РАБОТОДАТЕЛИТЕ: (1) Заплащат допълнително възнаграждение в размер на не по-малко от 70 на сто от основната работна заплата на замествания работник или служител на работник или служител, който освен своята работа работи по вътрешно заместване при условията на чл.259 от КТ.

(2) Заплащат на работници и служители, положили нощен труд или труд в работни, почивни и празнични дни, трудово възнаграждение за извънреден труд в размер, определен в чл.262, ал.1, т.1-3 от КТ.

- На работниците и служителите в образователните институции, членове на синдикалните и работодателски организации, страни по договора, работещи на **1 ноември**, се заплащат трудово възнаграждение, равно на удвоения размер на средно дневното брутно възнаграждение. (Съгласно чл.262, ал.1,т.1-3 от КТ и чл.39, т.5 от националното КТД)

(3) За провеждане на допълнително обучение:

- на деца и ученици, които не са усвоили компетентностите, заложиени в учебната програма, или на деца, които не владеят български език – за 1 проведен час, възнаграждението е стойността на един лекторски час, договорен в националния КТД, за съответния ценз на учителя.

- на ученици, отсъствали повече от 10 (десет) учебни дни от училище поради заболяване, или за консултации на ученици преминавали на самостоятелна форма на обучение по здравословни причини по чл. 112, ал.1, т.1 от ЗПУО и по решение на Екипа за подкрепа за личностно развитие, и за провеждане на допълнително обучение по учебни предмети за компенсиране на липса на взаимодействие на учителя с ученици, които се обучават несинхронно от разстояние в електронна среда при условията на чл.115а, ал.4 от ЗПУО – 15 лв. за един проведен час.

(4) За времето на провеждане на обучение от разстояние в електронна среда в условията на епидемии, пандемии, енергийни кризи, въведено извънредно положение или други случаи на непреодолими събития **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** изплащат като допълнително трудово възнаграждение на провеждащите това обучение педагогическите специалисти по 30 лв. месечно за компенсиране на разходите за консумативи.

(5) Изплащат лекторските часове до края на месеца следващ месеца, през който са изработени.

(6) В края на бюджетната година разпределят съвместно със синдикатите, страни по договора, реализираните икономии на средствата за РЗ, за съответната институция.

Чл.25. Индивидуалните основни и допълнителни трудови възнаграждения на работещите, страни по договора, са предмет на договаряне между **РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА** в съответствие с Наредба №4/ 20.04.2017г. на МОН, действащи отраслови КТД-та за системата на преучилищното и училищно образование и анексите към тях, в които са определени минималните размери на основните работни заплати и минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения; настоящия общински КТД и на вътрешните правила за работна заплата в образователната институция.

V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл.26. Разпределението на работното време, графициите за работа на смени, условията и реда за полагане на нощен и извънреден труд и отчитането на работното време се уреждат с Кодекса на труда и Правилника за вътрешния трудов ред на всяка образователна институция, който се обсъжда съгласно чл. 37 от КТ и издава от директора, съгласно чл. 181 от КТ.

Чл.27. (1) Работното време на педагогическите специалисти по време на учебните занятия включва: възложената преподавателска норма, участие в педагогически съвети, в работата на методическите обединения, консултации на ученици и родители, родителски срещи и други задължения, регламентирани в длъжностната характеристика на учителя, както и самоподготовката, която се осъществява в предпочитана от учителя среда.

(2) Работното време на педагогическите специалисти по време на ваканции и неучебни, но присъствени дни да се разпредели в зависимост от спецификата на образователната институция, но в съотношение не по-малко от **5 часа присъствени и 3 часа неприсъствени**, за изпълнение на задълженията им по длъжностна характеристика. Конкретният размер на съотношението се определя във вътрешно институционален нормативен акт.

(3) Целодневният режим на обучение и възпитание на учениците се осъществява от двама учители или от учител и възпитател в рамките на минималната задължителна норма преподавателска работа.

Чл.28. На основание чл. 156а от Кодекса на труда страните по договора се споразумяват за членовете на СИНДИКАТИТЕ и на СЪЮЗА на РАБОТОДАТЕЛИТЕ да се определят по-големи размери на отпуски по чл. 155 и 156 от Кодекса на труда, както следва:

1. Размерът на основния платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 4 се определя на не по-малко от 28 работни дни.
2. Размерът на удължения платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 5 от КТ и чл. 24, ал. 1 от Наредбата за работното време почивките и отпуските за педагогическите специалисти се определя на 56 работни дни.
3. Допълнителен платен годишен отпуск по чл. 156, т. 2 от КТ – не по-малко от 8 работни дни. Списъкът на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден, се определя със заповед от РАБОТОДАТЕЛИТЕ след консултации със СИНДИКАТИТЕ – в съответствие с чл. 139а от КТ.
4. Работници и служители от непедagogическия персонал с намалена работоспособност 50 и над 50 на сто имат право на основен платен годишен отпуск в размер на не по-малко от 35 работни дни.
5. Конкретният размер на основния платен годишен отпуск по чл.156а от КТ за календарната година се определя на 32 работни дни за непедagogическия персонал в ДГ .

Чл.29. (1) На работници и служители, членове на синдикалните и работодателските организации при условията на чл. 168 от КТ се предоставя допълнителен платен отпуск както следва: с две живи деца до 18-годишна възраст - 2 работни дни, а с 3 и повече живи деца до 18-годишна възраст – 4 работни дни платен отпуск за всяка календарна година.

(2) При условията на ал. 1, право на този отпуск има работник или служител, който вместо майката се грижи за отглеждането на детето.

Чл.30. При ползване на отпуск по чл. 157, ал. 1, т.1, 2 и 3 от КТ на работниците и служителите, членове на синдикалните и работодателските организации, се изплаща възнаграждение от работодателя по реда на чл. 177 от КТ.

Чл.31. На работник или служител, член на СЪЮЗА на РАБОТОДАТЕЛИТЕ или на СИНДИКАТИТЕ, който учи в средно или висше училище, без откъсване от производството по специалност, необходима в учебното звено, ползва платен отпуск за обучение съгласно чл. 169 и чл. 170 от Кодекса на труда.

Чл.32. (1) Работодателят осигурява ползване на платен отпуск по смисъла на чл.156-а от КТ, само за членовете на страните по договора, от всички видове образователни институции, както следва:

- два дни за участие в подготовката, провеждането и реалното участие в честването на 24 май в училището и/или в общинското тържество. За работещите в училищата, единият ден се ползва на 25 май. Списъкът с работниците и служителите, които ще вземат участие в тържествата за 24 май се определя съвместно от работодателя и синдикатите.

- за дните, обявени допълнително за неучебни от Министъра на образованието/Началника на РУО/ Кмета на община Пазарджик /компетентен орган, съгласно чл.105, ал.1 и ал.5 от ЗПУО - да се считат за платен отпуск по смисъла на чл. 161, ал.1 КТ. При неизползване за календарната година, този вид отпуск не се прехвърля в следващата и не се компенсира финансово. Това се регламентира в Правилника за вътрешен трудов ред и във Вътрешните правила за работна заплата.

- един работен ден- за Празника на град Пазарджик, обявен от Кмета на общината за неучебен, на основание на чл 105, ал.3 от ЗПУО, като това се регламентира в Правилника за вътрешен трудов ред и във Вътрешните правила за работна заплата.

- един работен ден за 1 ноември - Ден на народните будители, за работещите в ДГ, при невъзможност да се изплати възнаграждение по чл. 24, ал. (2) от настоящия КТД.

(2) 1. Работодателят, ако не е издал заповед за командировка, осигурява ползване на платен служебен отпуск по чл. 161 от КТ в размер до 10 (десет) работни дни за участие в обучения, семинари, курсове, научни конференции, проекти и други форми за повишаване на квалификацията, планирани и организирани от МОН, РУО-Пазарджик, Община Пазарджик, образователните институции и синдикатите.

2. Правото на отпуск по т.1. се осъществява, ако повишаването на различните видове квалификация на педагогическите специалисти се извършва от специализирани обслужващи звена, висши училища, научни организации и учебни институции, чиито програми за обучение са одобрени от министъра на образованието и науката и са вписани в информационния регистър. (Наредба №15, от 22.07.2019г. – чл.43, ал.2, т. 1 и т.2)

(3). 2 (два) дни допълнителен отпуск за чистачите и помощник-възпитателите в училища и детските градини, които зареждат отоплителни уреди с твърдо гориво.

VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ

Чл.33. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват ежемесечно средства за фонд „Социално-битово и културно обслужване” в размер на 3 % от средствата за работна заплата.

(2) Редът за разпределение за ползване на средствата за фонд СБКО се определя от общото събрание на работниците и служителите в учебното звено.

Чл.34. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ изплащат на 100% разходите за транспорт, по време на изпълнение на служебните задължения на педагогическите специалисти, работещи по трудово правоотношение в общинските образователни институции-детски градини и училища, чието местоживееие и местоработата са в различни населени места, на основание чл.219, ал.5 от ЗПУО и КТД за системата на предучилищното и училищно образование на отраслово ниво.

(2) Транспортните разходи по ал.1 се изплащат на педагогическите специалисти - членове на синдикатите и съюза на работодателите, страни по договора, които вече са

в трудови правоотношения и тогава, когато на трудовата борса се появи работник със същата специалност от населеното място.

(3) На основание КТД за системата на предучилищното и училищно образование, в рамките на бюджета работодателят би могъл да изплаща транспортните разходи и на непедagogическия персонал, ако местоработата и местоживеенето им са в различни населени места.

(4) Разходите при ползване на обществен транспорт се удостоверяват с представяне на билети, фактури и абонаментни карти за пътуване по съответните маршрути.

Чл.35. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ и ОБЩИНАТА, на основание чл.219, ал.4 от ЗПУО, осигуряват средства за представително облекло на педагогически специалисти, заместник- директорите без преподавателска заетост и главния счетоводител – членове на синдикатите и на работодателската структура, страни по договора в съответствие с действащата нормативна уредба, **в размер не по-малък от 450 лв.**

(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ и ОБЩИНАТА осигуряват безплатно работно облекло на работниците и служителите, в съответствие с Наредбата за безплатното работно и униформено облекло и в размер **не по-малък от 320 лева.**

Чл.36. (1) Община Пазарджик, осигурява за новородено дете в семейство на работещи учители еднократна помощ в размер на една минимална работна заплата.

(2) Комисия, членовете на която се определят от страните подписали настоящия КТД, се ангажира да разработи механизъм за получаване на средствата по ал.1, който да е неразделна част от КТД.

VII. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ И ЗА РАБОТА НА СЪВЕТИТЕ ЗА ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО

Чл.37. В съответствие с чл. 46 от Кодекса на труда за осъществяване на синдикална дейност РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват безвъзмездно необходимите материални условия на СИНДИКАТИТЕ – помещения, ползване на размножителна техника, компютри, интернет-връзки, материали и др., необходими за изпълнение на техните функции.

Чл.38. Синдикатите свободно осъществяват своята дейност на територията на образователната институция без да нарушават установената трудова дисциплина в него.

Чл.39. РАБОТОДАТЕЛИТЕ нямат право да се намесват в работата на СИНДИКАТИТЕ.

Чл.40. (1) За осъществяване на синдикална дейност в една календарна година, се ползва платен отпуск по чл. 159 от КТ в размер, както следва:

- 64 часа за председател и секретар на организацията в образователната институция;
- 104 часа за председател и секретар в общинско ръководство;
- 128 часа за председател и секретар на регионално ръководство;
- 160 часа за нещатни членове на национално ръководство и национални професионални секции.

(2) Отпускът по ал.1 не може да бъде отлаган за следващата календарна година.

Чл.41. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ изпълняват задълженията си спрямо синдикалните организации за осигуряване условия за синдикална дейност след представяне на удостоверение за легитимност, издадено от упълномощените органи на СИНДИКАТИТЕ – страна по договора.

(2) Удостоверенията по предходната алинея се представят двукратно през учебната година и в случай на промяна на субекта, представящ синдикалния орган.

Чл.42. (1) За осъществяване на задачи с обществено значение по чл. 161, ал. 1 от КТ – участие в мероприятия на СИНДИКАТИТЕ, общинските, областните и националните им ръководства, обучения, митинги и протестни действия и др. синдикалните членове ползват платен служебен отпуск в размер на 40 часа за една календарна година, за която дейност представят съответен документ.

(2) За изпълнение на задачи, свързани с дейността на организациите на РАБОТОДАТЕЛИТЕ – страна по договора и за участие в работата на отрасловия и общинските съвети за тристранно сътрудничество, членовете им ползват платен служебен отпуск по чл. 161, ал. 1 от Кодекса на труда, в размер, както следва:

- 40 часа за член на организация на съюза.
- 104 часа за изборна длъжност в общинско ръководство на съюза.
- 128 часа за изборна длъжност в областно ръководство на съюза.
- 160 часа за изборна длъжност в националното ръководство на съюза.

VIII. УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл.43. Страните по настоящия договор се задължават съвместно да съдействат за осигуряването на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд, като разходите за това се осигуряват от бюджета на образователната институция.

Чл.44. РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ разработват Правила и инструкции за безопасна работа в съответствие с изискванията на нормативните документи, които се обявяват на работните места, съобразени с тези на Изпълнителната агенция – „Главна инспекция по труда”.

Чл.45. Община Пазарджик се задължава да организира обучение на директорите на образователните институции по актуални проблеми и промени в нормативната уредба, отнасящи се до работата в системата на предучилищното и училищно образование..

Чл.46. ОБЩИНАТА, РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ обединяват усилия за:

1. Да се разработи, представи за обсъждане и приемане на Стратегия за развитие на образованието в община Пазарджик до 2029г.
2. Осигуряване на средства в бюджетите за съответните години за подобряване на материално-техническата и дидактическата база необходима за образователния процес и обезпечаване изпълнението на стратегията.

Чл.47. В съответствие с чл. 17 от Наредба № 3 от 19.04.2001 г. на Министъра на труда и социалната политика и Министъра на здравеопазването за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място (обн. ДВ, бр. 46 от 15.05.2001 г.), работодателят изготвя списък на работещите в образователната институция, които имат право на специално работно облекло и лични предпазни средства и ги осигуряват извън средствата по чл. 36 от настоящия Колективен трудов договор.

Чл.48. РАБОТОДАТЕЛИТЕ, съвместно със службите по Трудова медицина, се задължават да осигурят за работниците и служителите, членове на синдикалните организации страна по настоящия договор задължителни и периодични профилактични медицински прегледи съгласно чл. 287, ал. 1 и 2 от КТ.

IX. ДОПЪЛНИТЕЛНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. (1). Настоящият Колективен трудов договор влиза в сила от деня на подписването му и е валиден за две години.

(2). Изменения и допълнения на Колективния трудов договор се извършват по реда на неговото сключване с подписване на анекс.

(3). Всяка от страните по Колективния трудов договор може да предложи негово изменение и допълнение. За целта съответната страна отправя писмена покана до страните по договора, придружена с текста на предлаганите промени. Преговорите между страните започват до 15 дни след отправянето на поканата

(4). При промени в нормативната уредба, всички клаузи в настоящия КТД, които са в противоречие с новата нормативна уредба, автоматично отпадат.

(5). При промени в КТД за системата на народната просвета страните по настоящия КТД започват преговори за промени в него, ако това е необходимо.

§ 2. Страните по настоящия Колективен трудов договор се споразумява, в съответствие с чл. 53, ал. 3 и 4 от КТ, да се заяви за вписване в – „Областна инспекция по труда” в седемдневен срок от неговото подписване.

§ 3. Страните по този Колективен трудов договор се задължават да създават необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите договорености.

§ 4. СИНДИКАТИТЕ се задължават да не предприемат ефективни стачни действия по изпълнените договорености от Колективния трудов договор.

§ 5. Страните се задължават да запознават работниците и служителите в учебните звена с настоящия Колективен трудов договор и анексите към него и да им предоставят екземпляри от тях.

§ 6. Действието на настоящия КТД, както и действието на КТД в образователните институции, продължава независимо от промяна на субектите, изпълняващи функциите на работодатели.

§ 7. Договореностите в този КТД са задължителни при сключването на КТД в образователните институции. В институциите, където няма синдикална организация на СИНДИКАТИТЕ, страна по договора, договореностите в настоящия КТД нямат приложение .

Настоящият Колективен трудов договор се сключи в 6 /шест/ еднакви екземпляра – по един за всяка от страните и два за Изпълнителната агенция – „Главна инспекция по труда”.

ПОДПИСАЛИ :

ЗА ОБЩИНА ПАЗАРДЖИК:

КМЕТ:.....

/ ТОДОР ПОПОВ/

ЗА СРСНПБ:

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....

/ Валери СТОЯНОВ /

ЗА ОБКС на СБУ - Пазарджик

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....

/ Гина Кръстанова /

ЗА РСО към СРС „ПОДКРЕПА”

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....

/Димитър Хаджидимитров/