

УСТАВ
НА
СИНДИКАТ „ОБРАЗОВАНИЕ” КЪМ КТ”ПОДКРЕПА”
/приет на 6.04.2023 г./
/променен 12.12.2023 г./

ГЛАВА ПЪРВА
ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1. Синдикат „Образование” /СО/ към КТ ”Подкрепа” е доброволна общественно-синдикална организация на работещите във всички образователни институции в системата на предучилищното и училищно образование.

Чл.2. Синдикат „Образование” приема Устава и Програмата на КТ ”Подкрепа” и като нейно поделение запазва юридическата, финансовата и отрасловата си самостоятелност по смисъла на Кодекса на труда.

НЕЗАВИСИМОСТ

Чл.3. Синдикат „Образование” е независим от държавните, административните органи, работодателите, политическите партии, обществените и религиозните организации и сдружения.

ЦЕЛ И ПРЕДМЕТ НА ДЕЙНОСТ

Чл.4. Синдикат „Образование” има за цел и предмет на дейност защитата на правата, достойнството и професионалните интереси на членовете си чрез:

- /1/ Всестранна подкрепа – юридическа, социална, морална, материална.
- /2/ Демократизиране, хуманизиране и деидеологизиране на образованието.
- /3/ Демократични реформи в законодателството, ръководството и управлението на образованието.
- /4/ Защита на здравето, материалните, социалните, обществените и културните интереси на своите членове и техните семейства.
- /5/ Защита правата на работещите в сферата на професионалната им дейност, заплащането на труда, условията, техническата безопасност и охрана на труда, съобразени с ЗБУТ.
- /6/ Осигуряване на възможности за повишаване на професионалната квалификация и преквалификация на работещите в системата на образованието.
- /7/ Влияние върху сформиранието на социално икономическата политика за повишаване материалното благосъстояние на работещите в системата на образованието.

/8/ Провеждане на обучения, свързани със специфичните закони и подзаконови нормативни актове.

/9/ Полагане на системни усилия за осъществяване на пълното равенство между мъжете и жените при реализиране на трудовите им права съобразени с расова, национална, етническа или религиозна принадлежност.

ЗАДАЧИ

Чл.5. Синдикат „Образование” осъществява своите задачи като:

/1/ Представява и защитава своите членове пред работодателите, властите и органите на държавната администрация, а също така и пред обществените организации, институции и съда.

/2/ Участва в преговори с работодателите за сключване на колективни трудови договори, споразумения и анекси на всички нива, уредени чрез Кодекса на труда.

/3/ Оказва компетентна и юридическа помощ и посредничи в случаи на конфликти и трудови спорове между своите членове и работодателите.

/4/ Организира и ръководи протестните акции на членовете си при съществени нарушения на интересите на работещите в образованието, както и стачни действия уредени чрез ЗУКТС, след като другите средства са се оказали неефикасни.

/5/ Осъществява и провежда семинари за обучението на членовете си.

/6/ Развива синдикалната солидарност между членовете на регионалните структури.

/7/ Провежда културно-просветна и благотворителна дейност.

/8/ Предприема действия за осигуряване на помощи от солидарните и други фондове.

/9/ Работи за повишаване на качеството и ефективността на образователната система и отстоява пред държавните институции обезпечаването ѝ със средства.

/10/ Разработва, внася и участва в проекти отнасящи се до подобряване на качеството на учебно-възпитателния процес, подобряване на условията на труд на синдикалните членове както и промени в нормативната база и трудовото законодателство.

/11/ Осъществява активна информационна, комуникационна и медийна дейност.

ЮРИДИЧЕСКО ЛИЦЕ

Чл.6. /1/ Синдикат „Образование” е юридическо лице по смисъла на чл.5 ал.2 от Устава на КТ ”Подкрепа” и чл.49 ал.2 от КТ.

/2/ Седалището на Синдикат „Образование” е в гр. София.

/3/ Синдикат „Образование” притежава собствен печат, лого и значка при спазване на изискванията на чл.5 ал.4 от Устава на КТ ”Подкрепа”.

/4/ Синдикат „Образование” при възможност организира дейности, средствата от които се използват за изпълнение на специфични задачи, произтичащи от настоящия Устав.

/5/ Може да създава фирми, както и други стопански форми и дейности, които осигуряват финансови средства за Синдикат „Образование”

ЧЛЕНСТВО В МЕЖДУНАРОДНИ СИНДИКАЛНИ ОРГАНИЗАЦИИ

Чл.7. Синдикат „Образование” може да членува в международни синдикални организации със сходни цели и задачи.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДРУГИ ОРГАНИЗАЦИИ

Чл.8. /1/ Синдикат „Образование” може да взаимодейства с други организации, като сключва двустранни и многостранни договори за взаимопомощ с други синдикални организации от страната и чужбина, ако уставите и дейността им не са в противоречие с настоящия Устав.

/2/ Това взаимодействие се извършва при запазване юридическата самостоятелност на страните.

УЧАСТИЕ В МЕЖДУНАРОДНИ ПРОЯВИ

Чл.9. Синдикат „Образование” може да участва в международни прояви, свързани с дейността му.

ДЕЙСТВИЕ В СТРАНАТА И ЧУЖБИНА

Чл.10. /1/ Синдикат „Образование” действа на цялата територия на страната и извън нея, където местното законодателство позволява тази дейност.

ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО

Чл.11. Синдикат „Образование” се представлява от ПРЕДСЕДАТЕЛЯ, а в негово отсъствие от заместник – председателя или от упълномощен член на ИЗПЪЛНИТЕЛНИЯ СЪВЕТ.

ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО В СЪДА

Чл.12. Синдикат „Образование” защитава своите членове, физически и юридически лица при трудови спорове пред съдилищата, както и пред други юрисдикции.

ГЛАВА ВТОРА

ЧЛЕНСТВО, ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ

Чл.13. Структури на Синдикат „Образование“:

/1/ Регионален Синдикат „Образование“ /PCO/.

/2/ Общински Синдикат „Образование“ /Об. СО/.

/3/ Не се допуска членуване на една общинска организация в друг PCO, различен от териториалното деление, регламентирано от Конфедеративния съвет по смисъла на чл.13 от Устава на КТ ”Подкрепа”.

/4/ Синдикални секции.

ПРАВА

Чл.14. Членовете на Синдикат „Образование“ имат право:

/1/ Да участват в цялостната дейност на Синдикат „Образование”.

/2/ Да участват в разработването и приемането на програмните и устройствени документи.

/3/ Да получават текуща и цялостна информация за дейността на Синдикат „Образование”, за решенията на Националния синдикален съвет, Изпълнителния съвет и Регионалните изпълнителни съвети по всяко време и на всички нива от ръководните им органи.

/4/ Да избират и биват избирани във всички органи на Синдикат „Образование” и КТ ”Подкрепа”, освен в случаите на чл.59 от Устава.

/5/ Да получават юридическа, финансова и организационна помощ от Синдикат „Образование” при аргументирано искане, представено на Изпълнителния съвет и разгледано на Национален синдикален съвет.

/6/ При провеждане на стачни действия да получават финансова помощ от стачния фонд на Синдикат „Образование”.

/7/ Да участват солидарно в акции, препоръчани от Синдикат „Образование” и Конфедерация на труда „Подкрепа”.

ЗАДЪЛЖЕНИЯ

Чл.15. Членовете на Синдикат „Образование” са задължени:

/1/ Да спазват Устава и устройствените документи на КТ ”Подкрепа” и Синдикат „Образование”.

/2/ Да изпълняват решенията на Националния синдикален съвет и Изпълнителния съвет на Синдикат „Образование”.

/3/ Редовно да отчисляват членския си внос в пълен размер, определен от настоящия Устав и Наредбата за реда и начина на набиране, разходване и отчитане на финансовите средства за членски внос, приета от Националния синдикален съвет в съответствие с чл.15 ал.4 от Устава на КТ ”Подкрепа”.

/4/ Да дават информация пред Националния синдикален съвет и Изпълнителния съвет за дейността си и броя на членовете.

/5/ Да изпращат на три месеца информация в Изпълнителния съвет за набрания и отчислен членски внос, както и броя на редовно отчетените членове.

/6/ Да не разпространяват под каквато и да е форма насилие, расова дискриминация, милитаризъм, национална и религиозна омраза или дискриминация, комунистическа, фашистка или други тоталитарни идеологии.

ПРОЦЕДУРА ПО ПРИЕМАНЕ НА КОЛЕКТИВНИ ЧЛЕНОВЕ

Чл.16. /1/ По решение на национален синдикален съвет на Синдикат „Образование“, след съгласуване със съответният СРС се създава регионален синдикат образование.

/2/ Регионалният Синдикат „Образование“ към КТ ”Подкрепа” представя протокол от Учредителната Конференция за избор на ръководство в Изпълнителния съвет на Синдикат „Образование” и в съответният СРС.

ПРЕКРАТЯВАНЕ НА КОЛЕКТИВНОТО ЧЛЕНСТВО

Чл.17. Прекратяване на членството в Синдикат „Образование” може да стане в следните случаи:

/1/ Прекратяване съществуването на колективния член.

/2/ По желание на колективния член.

/3/ Чрез изключване.

ПРЕКРАТЯВАНЕ СЪЩЕСТВУВАНЕТО НА КОЛЕКТИВНИЯ ЧЛЕН

Чл.18. Прекратяване съществуването на колективния член по смисъла на чл.17 ал.1 от настоящия Устав става след писмени заявления на всички индивидуални членове до Националния синдикален съвет и взето единодушно решение за прекратяването му. Националният синдикален съвет приема решение за разпореждане с имуществото му.

ПРЕКРАТЯВАНЕ ПО ЖЕЛАНИЕ НА КОЛЕКТИВНИЯ ЧЛЕН

Чл.19. Членството в Синдикат „Образование” при условията на чл.17 ал.2 от настоящия Устав се прекратява след подаване на писмено заявление до Изпълнителния съвет, придружено от Протокол на съответния ръководен орган на структурата, удостоверяваща съгласието на членовете. Прекратяването на членството се оформя с решение на Националния синдикален съвет. Националният синдикален съвет приема решение за разпореждане с имуществото му.

ПРЕКРАТЯВАНЕ ЧРЕЗ ИЗКЛЮЧВАНЕ

Чл.20. /1/ Прекратяване на членството по смисъла на чл.17 ал.3 от настоящия Устав става при:

1. Доказано с документи не внасяне на членски внос по неуважителни причини повече от три месеца.

2. При доказани с документи действия или бездействия, уронващи престижа на Синдикат „Образование” или несъответстващи с Уставите на Синдикат „Образование” и КТ ”Подкрепа”.

/2/ Предложението за изключване и съответните документи се внасят писмено в Изпълнителния съвет от член на Националния синдикален съвет. Изпълнителният съвет внася съответните документи за разглеждане в Националния синдикален съвет.

/3/ Решението за изключване се взема от Националния синдикален съвет след покана за изслушване на засегнатата страна, уведомена писмено с обратна разписка и становище на Синдикалния регионален съюз с тайно гласуване и квалифицирано мнозинство – 2/3 от броя на гласовете на членовете му. Решението на Националния синдикален съвет е окончателно.

/4/ Не се допуска създаването на нова структура до момента, в който процедурата по изключване на съществуващата не е приключила.

ГЛАВА ТРЕТА

СТРУКТУРА, РЪКОВОДНИ И КОНТРОЛНИ ОРГАНИ НА СИНДИКАТ „ОБРАЗОВАНИЕ” КЪМ КТ ”ПОДКРЕПА”

Чл.21. Структурните единици на Синдикат „Образование” са:

/1/ Синдикална секция.

/2/ Общински организации.

/3/ Регионални организации.

СИНДИКАЛНА СЕКЦИЯ

Чл.22. /1/ Синдикалната секция е основна структурна единица на Синдикат „Образование” и се учредява най-малко от 3 /три/ члена. Не се допуска учредяването на повече от една секция при един работодател.

/2/ Синдикалната секция възниква от датата на нейното учредяване и се регистрира в Синдикалния регионален съюз и в Синдикат „Образование”.

/3/ На основание на редовното и в пълен размер отчитане на членския внос синдикалната секция се легитимира чрез издаване на утвърдения от Конфедеративния съвет на КТ ”Подкрепа” образец на Удостоверение, на всеки шест месеца, подписано от Синдикалния регионален съюз и Синдикат „Образование”.

/4/ Синдикалната секция е задължена да прави редовно и в пълен размер отчисления на членския внос към Синдикалния регионален съюз и Синдикат „Образование”.

/5/ Членството на синдикалната секция при доказани нарушения се прекратява по решение на Синдикат „Образование” и Синдикалния регионален съюз, легитимирали я като своя структура.

/6/ Изключените синдикални секции не могат да бъдат приемани за членове на други структури на Синдикат „Образование”. Членството им се възстановява само от изключилата ги структура или нейния правопреемник.

/7/ Синдикалната секция осъществява дейността си съгласно Правилник за организацията и дейността на синдикалната секция приет от Конфедеративния съвет.

ОРГАНИ НА СИНДИКАЛНАТА СЕКЦИЯ

Чл.23. Висшият ръководен орган на синдикалната секция е общото /делегатско/ събрание, което се провежда най-малко веднъж на шест месеца и за което се уведомяват СРС и РСО, в които същата членува.

/1/ Общото събрание може да започне своята работа при наличието на кворум 50% + 1 от членовете си.

/2/ Общото събрание взема решения с обикновено мнозинство – 50% + 1 гласа от присъстващите при започване на заседанието.

/3/ Общото събрание на секцията избира с обикновено мнозинство 50% + 1 гласа от присъстващите в началото на заседанието, ръководство на секцията в състав от 3 /три/ до 7 /седем/ члена – Председател и секретари. В ръководството на секцията могат да бъдат избирани лица, имащи не по-малко от една година членство в КТ „Подкрепа“, с изключение на ново учредяващите се секции.

/4/ Избраното по ал.3 ръководство на секцията е с мандат до 4 /четири/ години.

/5/ На Общото събрание на секцията могат да присъстват представители на всички висшестоящи органи на Синдикат „Образование” и КТ ”Подкрепа”.

/6/ Общото събрание на секцията се свиква по искане на Председателя, ръководството на секцията, една десета от членовете ѝ или по съгласувано искане между членове на КТ ”Подкрепа”, в които членува.

Чл.24. /1/ При доказани с документи виновни нарушения на Уставите на Синдикат „Образование” и КТ ”Подкрепа” и решенията на ръководните им органи се отнемат правомощията на членове на ръководството на синдикалната секция, след съгласувано решение на Националния синдикален съвет и Синдикалния регионален съюз. Решението на указаните поделения се взема с квалифицирано мнозинство две трети. В този случай при нужда се насрочва служебно изборно събрание.

ОБЩИНСКИ СИНДИКАТ „ОБРАЗОВАНИЕ”

Чл.25. Общински Синдикат „Образование” се създава при наличието на две и повече синдикални секции.

/1/ Там, където има само една синдикална секция, а е необходимо да има представителност при колективното трудово договаряне, по решение на Националния синдикален съвет Председателят се ползва със статут на Общински председател.

/2/ По предложение на Регионалния синдикат „Образование“, след съгласуване с Изпълнителния съвет на Синдикат „Образование“, се учредява Общински синдикат „Образование“. Протокола от Учредителната конференция се представя в Регионалния синдикат „Образование“, в Изпълнителния съвет на Синдикат „Образование“ и в Синдикалния регионален съюз.

/3/ Общинският синдикат „Образование“ се легитимира при необходимост със съдействието на съответния Регионален синдикат „Образование“, от Изпълнителния съвет на Синдикат „Образование“ и Синдикалния регионален съюз

/4/ Членството на Общинския синдикат „Образование“ се прекратява при доказани нарушения на Уставите на Синдикат „Образование“ и КТ „Подкрепа“ по искане на Регионалния синдикат „Образование“ и с решение на Националния синдикален съвет.

ОРГАНИ НА ОБЩИНСКИ СИНДИКАТ „ОБРАЗОВАНИЕ“

Чл.26. /1/ Върховен ръководен орган на Общинския синдикат „Образование“ е общинската /делегатска/ конференция, която се провежда веднъж на 4 години.

/2/ Общинската /делегатска/ Конференция може да започне, ако в началото присъстват 2/3 от избраните от секциите делегати.

/3/ Общинската /делегатска/ Конференция избира Общински изпълнителен съвет /ОИС/, състоящ се от три до седем члена, единият от които е председател.

/4/ Председателят се избира с 50% + 1 гласа чрез тайно гласуване, а секретарите чрез 50% + 1 гласа чрез явно гласуване от присъстващите в началото делегати.

/5/ За членове на Общинския изпълнителен съвет могат да бъдат избирани лица, имащи най-малко две година членство в КТ „Подкрепа“ и отговарят на изискванията на чл.59 ал.1 и ал.2 от Устава на Синдикат „Образование“ и чл.89 от Устава на КТ „Подкрепа“. Изключение за изискуемия стаж от две години членство в Синдикат „Образование“ се прави само за ново учредяващи се Общински организации.

Чл.27. При доказани виновни нарушения на Уставите на Синдикат „Образование“ и КТ „Подкрепа“ и решенията на висшестоящите им ръководни органи се отнемат правомощията на член/членове от ръководството на Общинския синдикат „Образование“ след съгласувани решения на Изпълнителния съвет на Синдикат „Образование“ и Синдикалния регионален съюз. Ако това се отнася за 2/3 от членовете на ръководството, се насрочва служебна изборна конференция.

РЕГИОНАЛЕН СИНДИКАТ „ОБРАЗОВАНИЕ”

Чл.28. /1/ Регионален синдикат „Образование” /PCO/ се създава при наличието на синдикални секции в две и повече общини, съгласно териториалното деление, определено от Конфедеративния съвет.

/2/ Регионалният синдикат „Образование” възниква от деня на неговото учредяване и след представяне на протокол от състоялата се Регионална /делегатска/ конференция в Изпълнителния съвет на Синдикат „Образование” и Синдикалния регионален съюз. Решението за легитимиране се взема от Изпълнителния съвет на Синдикат „Образование” и се съобщава на Национален синдикален съвет.

/3/ Регионалният синдикат „Образование” се легитимира от Изпълнителния съвет на Синдикат „Образование” и Изпълнителния съвет на Синдикалния регионален съюз.

/4/ Ако след предварително споразумение между СРС и PCO е упълномощен PCO да събира членския внос, то той се задължава да прави редовно и в пълен размер отчисления на събрания членски внос към СО и СРС., задължително придружено с Приложение №1 визирано в чл.13 от Наредбата за членския внос.

/5/ Членството на Регионалният синдикат „Образование” се прекратява при доказани виновни нарушения на Уставите на Синдикат „Образование” и КТ ”Подкрепа” след съгласувано решение на Изпълнителния съвет на Синдикат „Образование”, потвърдено от Националният синдикален съвет и съответния Синдикален регионален съюз.

Чл.29. При доказани виновни нарушения на Уставите на Синдикат „Образование” и КТ ”Подкрепа” и решенията на ръководните им органи се отнемат правомощията на член/членове в ръководството на Регионалният синдикат „Образование” след съгласувано решение на Изпълнителния съвет на Синдикат „Образование” и Синдикалния регионален съюз. Ако това се отнася до 2/3 от членовете на ръководството, се насрочва служебна конференция.

ОРГАНИ НА РЕГИОНАЛНИЯ СИНДИКАТ „ОБРАЗОВАНИЕ”

Чл.30. /1/ Върховен ръководен орган на Регионалният синдикат „Образование” е регионалната /делегатска/ конференция, която се провежда веднъж на четири години.

/2/ Регионалната /делегатска/ конференция може да започне, ако в началото присъстват 2/3 от избраните и утвърдени от Мандатната Комисия (МК) делегати.

/3/ Регионалната /делегатска/ Конференция избира Регионален изпълнителен съвет /РИС/, състоящ се от три до седем члена, единият от които е Председател.

/4/ Кандидатите за Председател подават собственоръчно написано заявление до комисията по избора.

/5/ За членове на Регионалния изпълнителен съвет могат а бъдат избирани лица, имащи най-малко две години членство в КТ „Подкрепа“ и отговарящи на изискванията на чл.59 ал.1 и ал.2 от Устава на Синдикат „Образование“ и чл.89 от Устава на КТ ”Подкрепа”.

/6/ Председателят се избира с 50% + 1 гласа от присъстващите в началото на заседанието делегати чрез тайно гласуване с мандат до следващата конференция. Предложените от Председателя секретари се избират с 50% + 1 гласа от присъстващите в началото на заседанието делегати при явно гласуване.

/7/ Ако никой от кандидатите за председател не получи 50% + 1 гласа се провежда балотаж между двамата кандидати, получили най-много гласове при първото гласуване.

/8/ Ако някой от предложените кандидати за секретар не получи 50% + 1 гласа, Председателят предлага друг кандидат.

Чл.31. /1/ Регионалният синдикален съвет се състои от Изпълнителния съвет на РСО, общинските председатели и председателите на секциите, необхванати в общински структури или упълномощени от тях лица.

/2/ Регионален синдикален съвет се свиква най-малко веднъж на два месеца.

/3/ Регионалният синдикален съвет взема решения с обикновено мнозинство /50% + 1/ от присъствалите в началото на заседанието.

НАЦИОНАЛНА КОНФЕРЕНЦИЯ

Чл.32. /1/ Върховен орган на Синдикат „Образование“ е Националната конференция.

/2/ Редовна национална конференция се свиква веднъж на четири години.

/3/ Националната конференция започва своята работа, ако в началото присъстват делегати на не по-малко от половината структури (Регионален Синдикат „Образование“ /РСО/) на Синдикат „Образование“ и не по-малко от 2/3 от утвърдените от Мандатната комисия делегати.

/4/ Националната Конференция взема решения, ако присъстват повече от половината регистрирани делегати при явно гласуване и наличие на обикновено мнозинство /50% + 1/ гласа от присъстващите при започване на заседанието, освен в случаите, предвидени в чл.33 ал.2 и чл.60 от настоящия Устав.

Чл.33. /1/ Изслушва отчета на Председателя на Синдикат „Образование”.

/2/ Приема Устава и измененията и допълненията му с квалифицирано мнозинство 2/3 от присъстващите в началото на заседанието делегати, чрез явно гласуване.

/3/ Избира Председател, зам. председател и секретари до следващата конференция.

/4/ Кандидатите за Председател и заместник председател внасят собственоръчно написано заявление до комисията по избора като отбелязват,

че имат най-малко две години членство в Синдикат „Образование” и отговарят на изискванията на чл.59 ал.1 и ал.2 от Устава на Синдикат „Образование” и чл.89 от Устава на КТ ”Подкрепа”.

/5/ Избира екип от Председател и заместник председател с обикновено мнозинство 50% + 1 гласа от присъстващите в началото на заседанието делегати, чрез тайно гласуване. Ако никой от кандидатстващите екипи не получи необходимия брой гласове, се провежда ново гласуване, в което участват двата екипа, получили най-много гласове. Новият избор се извършва чрез тайно гласуване при необходимо обикновено мнозинство.

6/ Утвърждава броя на секретарите – членове на Изпълнителния съвет, предложени от новоизбрания екип

/7/ Избира поименно с явно гласуване и обикновено мнозинство, секретари, съгласно предложена листа от новоизбрания екип. Конференцията попълва не по-малко от половината от утвърдения по предходната алинея брой на секретари. Ако кандидата не събере необходимия брой гласове, Председателят предлага друга кандидатура и се процедира по същия начин – явно гласуване с обикновено мнозинство.

/8/ При не попълване на утвърдения по реда на ал./6/ брой на секретари изборът се извършва от Национален синдикален съвет по предложение на екипа.

/9/ Взема решения по всички въпроси, засягащи цялостната дейност на синдикат „Образование”.

НАЦИОНАЛЕН СИНДИКАЛЕН СЪВЕТ

Чл.34. /1/ Висш ръководен орган на Синдикат „Образование” между две национални конференции е Националният синдикален съвет /НСС/. Състои се от Председателите на Регионалните синдикати „Образование” или упълномощен член от съответния Регионален изпълнителен съвет и членовете на Изпълнителния съвет на Синдикат „Образование”.

/2/ Заседанията на Националният синдикален съвет започват, когато на тях присъстват 2/3 от членовете му и се провеждат най-малко четири пъти в годината.

/3/ Националният синдикален съвет взема решения с явно гласуване и обикновено мнозинство 50% + 1 гласа от членовете си, присъстващи в началото на заседанието, освен ако настоящият Устав е предвидил друго.

ПРАВА НА НАЦИОНАЛНИЯ СИНДИКАЛЕН СЪВЕТ

Чл.35. Националният синдикален съвет:

/1/ Приема Правилник за дейността си.

/2/ Изслушва и приема отчетите на Председателите на Регионалните синдикати „Образование” за дейността на съответната организация, броят на членовете ѝ по ред, определен от него.

- /3/ Избира СКК с обикновено мнозинство и явно гласуване и приема правилник за дейността и.
- /4/ По предложение на Изпълнителния съвет на Синдикат „Образование” разглежда организационно- финансовата дейност на структурите на Синдикат „Образование” и взема решения за подобряването ѝ.
- /5/ Координира дейността на членовете си.
- /6/ Разглежда и утвърждава заявленията за членство в Синдикат „Образование” на общинските и регионалните структури.
- /7/ Осигурява информация на членовете си за цялостната дейност на Синдикат „Образование”.
- /8/ Утвърждава бюджета на Синдикат „Образование” за всяка година.
- /9/ На основание чл.46 от Устава на Синдикат „Образование” освобождава член на Изпълнителния съвет на Синдикат „Образование”, извършил доказани нарушения на Уставите на Синдикат „Образование” и КТ ”Подкрепа”, както и при безспорно доказано неизпълнение на служебните му задължения. Решението се взема с обикновено мнозинство от присъстващите в началото на заседанието членове на Националния синдикален съвет, чрез тайно гласуване.
- /10/ При доказани нарушения на Уставите на Синдикат „Образование” и КТ ”Подкрепа” и действия или бездействия, уронващи престижа на Синдикат „Образование” и КТ ”Подкрепа”, взема решения за отстраняване на член на ръководен орган над секционен ниво в структурите на Синдикат „Образование”.
- /11/ Когато член на ръководен орган е осъден с влязла в сила присъда за умишлено престъпление от общ характер и това уронва престижа на Синдикат „Образование” и КТ ”Подкрепа”, той може да бъде изключен по предложение на Изпълнителния съвет на Синдикат „Образование”.
- /12/ При необходимост попълва състава на Изпълнителния съвет на Синдикат „Образование”.
- /13/ Избира Национален стачен комитет.
- /14/ Приема решения за протестни действия и стачки в национален мащаб, като ги препоръчва на своите членове.
- /15/ Определя реда за свикване, организиране и провеждане на редовна Национална конференция на Синдикат „Образование”.
- /16/ Решение за извънредна конференция може да се вземе от Националния синдикален съвет при писмено искане на 1/10 от индивидуалните членове на Синдикат „Образование”, представено в Националния синдикален съвет.
- /17/ Избира поименно с явно гласуване и с обикновено мнозинство синдикални секретари до попълване на броя членове на изпълнителния съвет. При не избиране на член, той може да се замества с нова кандидатура, предложена от екипа. Изборът се извършва по същия ред.

ОТГОВОРНОСТ

Чл.36. /1/ Националният синдикален съвет или упълномощени от него лица са задължени да предприемат действия за търсене на имуществена и наказателна отговорност на всички нива на структурите на Синдикат „Образование”.

/2/ Отговорност се носи от всеки член на Националния синдикален съвет за действия или бездействия, които представляват нарушения на Уставите на Синдикат „Образование” и КТ ”Подкрепа”.

СВИКВАНЕ НА НАЦИОНАЛЕН СИНДИКАЛЕН СЪВЕТ

Чл.37. /1/ Националният синдикален съвет провежда своите редовни заседания веднъж на три месеца.

/2/ Националният синдикален съвет може да бъде свикан на извънредно заседание по инициатива на Председателя, Заместник председателя или Изпълнителния съвет на Синдикат „Образование” или по искане на 1/10 от членовете му.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН СЪВЕТ

Чл.38. /1/ Изпълнителният съвет е постоянен ръководен орган, който организира цялостната дейност на Синдикат „Образование” между две заседания на Националния синдикален съвет.

/2/ Изпълнителният съвет се състои от Председател, заместник председател и секретари.

ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ

Чл.39. Изпълнителният съвет:

/1/ Изпълнява решенията на Националната конференция и Националния синдикален съвет.

/2/ Изработва правилник за дейността си.

/3/ Подготвя и свиква заседанията на Националния синдикален съвет.

/4/ Взема решения по текущи въпроси между две заседания на НСС, засягащи дейността на Синдикат „Образование”. Решенията се вземат с обикновено мнозинство чрез явно гласуване.

/5/ При необходимост назначава експерти с цел подпомагане на дейността.

/6/ Разглежда организационно-финансовата дейност на структурите на Синдикат „Образование”. При констатирани нарушения Изпълнителният съвет на Синдикат „Образование” разглежда случая и го предлага на Националния синдикален съвет за вземане на решение.

/7/ Изработва и одобрява бюджета на Синдикат „Образование” за текущата година и го предлага на Националния синдикален съвет за утвърждаване.

/8/ Членовете на Изпълнителния съвет на Синдикат „Образование” са членове на Националния синдикален съвет с право на по един глас.

ПРЕДСЕДАТЕЛ

Чл.40. /1/ Председателят на Синдикат „Образование” се избира от Националната конференция – с мандат до следващата такава.

/2/ Председателят има ръководни и представителни функции. Изразява волята на Изпълнителния съвет на Синдикат „Образование” и Националния синдикален съвет.

/3/ Председателят подписва документи относно дейността на Синдикат „Образование”.

/4/ Председателят свиква и ръководи заседанията на Изпълнителния съвет на Синдикат „Образование”.

/5/ Председателят може да свиква извънредни заседания на Националния синдикален съвет. Редовните и извънредните заседания се ръководят от Председателя.

/6/ При отсъствие на Председателя заседанията на Националния синдикален съвет се ръководят от заместник-председателя или упълномощен от него член на Изпълнителния съвет на Синдикат „Образование”.

/7/ Председателят на Синдикат „Образование” отчита дейността на Изпълнителния съвет на Синдикат „Образование” пред Националния синдикален съвет и Националната конференция.

/8/ Председателят на Синдикат „Образование” носи отговорност по смисъла на чл.36, ал.2 от настоящия Устав.

ЗАМЕСТНИК ПРЕДСЕДАТЕЛ

Чл.41. /1/ Заместник председателя се избира от Националната конференция с мандат до следващата Национална конференция.

/2/ В отсъствието на Председателя или по негово възлагане той има правата по предходния член.

/3/ Заместник председателя отчита дейността си пред Националния синдикален съвет

/4/ Заместник председателя носи отговорност по чл.36 ал.2 от настоящия Устав.

СИНДИКАЛНИ СЕКРЕТАРИ

Чл.42. Синдикалните секретари:

/1/ Организируют и отговарят за дейността на направленията, регламентирани от Правилника за дейността на Изпълнителния съвет на Синдикат „Образование”.

/2/ Отчитат дейността си пред Националния синдикален съвет.

/3/ Носят отговорност по чл.36 ал.2 от Устава на Синдикат „Образование”.

КОНТРОЛНА ДЕЙНОСТ

Чл.43. Контролната дейност в Синдикат „Образование” се осъществява от синдикална контролна комисия, която се избира от НСС с обикновено мнозинство и явно гласуване.

ГЛАВА ЧЕТВЪРТА ИНДИВИДУАЛНО ЧЛЕНСТВО

Чл.44. /1/ Всяко дееспособно физическо лице по смисъла на чл.1 от настоящия Устав може да членува в синдикалните секции на Синдикат „Образование”.

/2/ Индивидуалният членски внос на всеки член на Синдикат „Образование” е както следва:

1. 0.7% от чистото трудово възнаграждение се разпределят по вертикалата между Синдикат „Образование” и Синдикалните регионални съюзи.

2. Процент от чистото трудово възнаграждение - за синдикалната секция, който се определя на общо /делегатско/ събрание на секцията.

3. Финансирането на дейността на РСО може да се осъществява от СО ,СРС и синдикалните секции, членуващи в РСО, заедно или поотделно, по споразумение между тях.

/3/ Всеки индивидуален член на Синдикат „Образование” има право да избира и да бъде избран в ръководните органи на всички нива. Ограничения се допускат само по чл.59 от настоящия Устав и чл.89 от Устава на КТ ”Подкрепа”.

/4/ Преди провеждане на избор на всички нива в Синдикат „Образование”, кандидатите подписват декларация по чл.59 от Устава на Синдикат „Образование”.

ВЪЗНИКВАНЕ НА ИНДИВИДУАЛНО ЧЛЕНСТВО

Чл.45. /1/ Членството на физическо лице в секцията възниква:

1. От момента на учредяване на секцията и лицето е учредител.

2. От датата на подаване на писмено заявление до ръководството на секцията и ако в 7 /седем/ дневен срок то не бъде отхвърлено.

/2/ При отказ, по молба на кандидатстващия, общото /делегатско/ събрание на секцията може да преразгледа заявлението и да взема окончателно решение.

ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ИНДИВИДУАЛНОТО ЧЛЕНСТВО

Чл.46. Членството на физическото лице в секцията се прекратява чрез:

/1/ Напускане с писмено заявление.

/2/ Изключване.

- /3/ Самоизключване при не внасяне на членски внос по доказани неуважителни причини, повече от два месеца.
- /4/ Поставяне под запрещение.
- /5/ Смърт.

Чл.47. Индивидуалният член на секцията, който е избран в ръководен орган на Синдикат „Образование” на всички нива, не може да бъде изключен от Синдикат „Образование” без Националния синдикален съвет или съответния Регионален синдикат „Образование” да го е освободил от заеманата длъжност.

ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ИНДИВИДУАЛНОТО ЧЛЕНСТВО

Чл.48. Индивидуален член се изключва от Синдикат „Образование” по решение на общото събрание на секцията, към която членува, при изслушване на засегнатата страна, уведомена за събранието чрез подпис или писмо с обратна разписка. Тази санкция се прилага при:

- /1/ Не внасяне на членския внос по доказани неуважителни причини повече от от 2 (два) месеца.
- /2/ За доказани с документи нарушения на основни принципи и цели на Синдикат „Образование”, залегнали в Уставите на Синдикат „Образование” и КТ ”Подкрепа”, както и действия или бездействия, уронващи престижа и името на Синдикат „Образование” и КТ ”Подкрепа”.

Чл.49. Изключените индивидуални и колективни членове на Синдикат „Образование” не могат да бъдат приемани за членове на други структури на Синдикат „Образование” и КТ ”Подкрепа”. Членството им се възстановява само от изключилата ги структура или нейния правопреемник.

ГЛАВА ПЕТА ДОХОДИ И ИМУЩЕСТВО

Чл.50. Доходите на Синдикат „Образование” се набират от:

- /1/ Отчисления от членски внос.
- /2/ Доброволни вноски, спонсорство, дарения и завещания от физически и юридически лица от страната и чужбина, които се изразходват по ред и начин, определени от ИС.
- /3/ Имущество, културни и други дейности.
- /4/ Участие в програми и проекти.

ИМУЩЕСТВО

Чл.51. /1/ Синдикат „Образование” може да притежава движими и недвижими имуществва, налични пари и ценни книжа.

/2/ При необходимост Синдикат „Образование” може да учредява и участва в стопански и търговски структури.

ИЗРАЗХОДВАНЕ НА СРЕДСТВА

Чл.52. Набраните финансови средства се изразходват за обезпечение на организацията, социалната и културно-просветна дейност на Синдикат „Образование”, придружени с първични финансово счетоводни документи и протокол.

БЮДЖЕТ

Чл.53. /1/ Бюджетът на Синдикат „Образование” за съответната година се предлага от Изпълнителния съвет и утвърждава от Националния синдикален съвет.

/2/ Измененията и допълненията на бюджета се извършват по реда на предходната алинея.

ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

Чл.54. /1/ Възнагражденията на Изпълнителния съвет на Синдикат „Образование” се изплащат съгласно утвърдения от Националния синдикален съвет бюджет.

/2/ Възнагражденията на назначените по щат специалисти и експерти, както и хонорарите на лица, привлечени в комисии, се изплащат от бюджета в размер, определен от Изпълнителния съвет.

СМЕТКИ В БАНКИ

Чл.55. Синдикат „Образование” може да открива и закрива сметки, както и да разполага със сметки в банки, спестовни каси и други институции, както и да застрахова имуществото си на основание чл.87 от Устава на КТ ”Подкрепа”.

ОФОРМЯНЕ НА ДОКУМЕНТИ

Чл.56. Всички документи от имуществен характер на Синдикат „Образование” се подписват от Председателя и друго упълномощено лице от Изпълнителния съвет.

ГЛАВА ШЕСТА ЕКСПЕРТНИ КОМИСИИ

Чл.57. 1/ Изпълнителният съвет определя експертите в състава си според нуждите на синдиката.

/2/ При необходимост Изпълнителният съвет на Синдикат „Образование“ може да сформира временни или постоянни комисии.

ИЗДАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

Чл.58. Синдикат „Образование“ може да разполага със собствени информационни средства и да издава собствен бюлетин.

ГЛАВА СЕДМА ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл.59. /1/ В ръководните и контролни органи на Синдикат „Образование“ не могат да бъдат избирани лица, които не са били членове на КТ „Подкрепа“ през последните две години, освен лица от новоучредени структури.

/2/ В ръководните и контролните органи на Синдикат „Образование“ на всички нива не могат да бъдат избирани:

1. Работодатели по смисъла на параграф 1 от допълнителните разпоредби на Кодекса на труда, с изключение на тези, създаващи трудово-правни взаимоотношения в рамките на Синдикат „Образование“.
2. Лица, членували /членувачи/ в БКП/БСП и други комунистически партии, сътрудници на репресивния апарат и участници във „възродителния процес“.
3. Лица, изключени от КТ „Подкрепа“ и от структурите на Синдикат „Образование“.
4. Лица, спрямо които са предложени разпоредбите на чл.28 ал.15 и ал.16 от Устава на КТ „Подкрепа“ и чл.35 ал.10 и ал.11 от Устава на Синдикат „Образование“.

ПЪЛНОМОЦИЯ НА НАЦИОНАЛНИЯ СИНДИКАЛЕН СЪВЕТ ПО УСТАВА

Чл.60. /1/ Националният синдикален съвет /НСС/ на Синдикат „Образование“ има право да променя и допълва тези членове на Устава, които противоречат на националното законодателство, Устава и всички други вътрешни и устройствени актове на КТ „Подкрепа“.

/2/ Промяната се извършва с квалифицирано мнозинство 2/3 от гласовете на присъстващите в началото на заседанието членове на Националния синдикален съвет.

РЕШЕНИЯ НА НАЦИОНАЛНИЯ СИНДИКАЛЕН СЪВЕТ ПО НЕУРЕДЕНИ ВЪПРОСИ

Чл.61. Всички неуредени организационни и имуществени въпроси с този Устав и Устава на КТ "Подкрепа" се уреждат с решения на Национален синдикален съвет, доколкото не са регламентирани от действащото законодателство.

ВЪЗМОЖНОСТ ЗА РАЗПУСКАНЕ НА СИНДИКАТ „ОБРАЗОВАНИЕ“

Чл.62. Синдикат „Образование“ може да се разпусне само с решение на Националната конференция, взето с квалифицирано мнозинство от 2/3 от делегатите при явно гласуване.

ПРАВОПРИЕМНИК

Чл.63. Синдикат „Образование“ е правоприемник на Учителския синдикат към КТ "Подкрепа".

СИНДИКАЛНО РАЗВИТИЕ

Чл.64. При провеждане на синдикално обучение разноските се поемат от съответния РСО и Синдикат „Образование“.